

АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ РЕЙТИНГ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА

ИТОГОВЫЙ ДОКЛАД



Российский союз промышленников
и предпринимателей

Москва, 2023

**Официальный спонсор Антикоррупционного форума
российского бизнеса**



РОССЕЛЬХОЗБАНК

rshb.ru

СОДЕРЖАНИЕ

Вступление	2
1. Рейтинг РСПП как инструмент повышения эффективности и прозрачности антикоррупционной политики компаний.	5
1.1. ЦЕЛИ И ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ФОРМИРОВАНИЯ РЕЙТИНГА	5
1.2. МЕТОДОЛОГИЯ РЕЙТИНГА	6
1.3. ОРГАНИЗАЦИЯ ЭКСПЕРТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ РЕЙТИНГА-2023	11
2. Подведение итогов и оценка результатов Рейтинга-2023.	14
2.1. ХАРАКТЕРИСТИКА КЛАССОВ РЕЙТИНГА И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОЦЕНОК РЕЙТИНГУЕМЫХ КОМПАНИЙ	14
2.2. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ РЕЙТИНГА-2023, ПОЛУЧЕННЫХ МЕТОДОМ ОЧНОГО И ЗАОЧНОГО РЕЙТИНГА	18
2.3. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ РЕЙТИНГА-2023 В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЙ ФОРМЫ, ФОРМЫ СОБСТВЕННОСТИ И ОТРАСЛИ БИЗНЕСА	22
2.3.1. АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ КОМПЛАЕНС В ПУБЛИЧНЫХ АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВАХ И В КОМПАНИЯХ ИНЫХ ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫХ ФОРМ	22
2.3.2. АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ КОМПЛАЕНС В КОМПАНИЯХ С ГОСУДАРСТВЕННЫМ УЧАСТИЕМ И ГОСУДАРСТВЕННЫХ КОРПОРАЦИЯХ	29
2.3.3. КОМПАНИИ ЧАСТНОГО СЕКТОРА ЭКОНОМИКИ	34
2.3.4. АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ КОМПЛАЕНС В РАЗРЕЗЕ ОТРАСЛЕЙ	36
3. Общие выводы по итогам Рейтинга-2023 и предложения по его развитию.	46
3.1. ДИНАМИКА РЕЗУЛЬТАТОВ ПО ИТОГАМ РЕЙТИНГА - 2020, 2021, 2022 И 2023 Г.: ТИПИЧНЫЕ ПРОБЕЛЫ И РЕСУРСЫ УЛУЧШЕНИЯ ОЦЕНОК	46
3.2. ПОВЫШЕНИЕ ОБЩЕСТВЕННОЙ ЗНАЧИМОСТИ РЕЙТИНГА	50
Приложение	54
ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТАБЛИЦА КЛАССОВ, ПРИСВОЕННЫХ КОМПАНИЯМ-УЧАСТНИЦАМ РЕЙТИНГА	54
ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ТАБЛИЦА КЛАССОВ, ПРИСВОЕННЫХ КОМПАНИЯМ-УЧАСТНИЦАМ РЕЙТИНГА (КОМПАНИИ В ФОРМАТЕ ЗАОЧНОГО РЕЙТИНГА)	57
ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ОБЗОР ЛУЧШИХ ПРАКТИК УЧАСТНИКОВ АНТИКОРРУПЦИОННОГО РЕЙТИНГА РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА-2023	59
Антикоррупционный рейтинг российского бизнеса - 2023	1

Вступление

Минимизация коррупционных рисков, предупреждение правонарушений, защита собственности и репутации бизнеса являются важными элементами корпоративного управления.

Крупные компании осознают необходимость формирования и развития современных систем антикоррупционного управления и контроля во взаимодействии с партнерами, правоохранительными и контрольными органами в финансовых и трудовых отношениях, в сфере закупок, реализации социальных проектов и благотворительности.

Руководство коррупционных проявлений в деловых отношениях и формируют базовые внутрикорпоративные принципы антикоррупционной политики. Внедрение и поддержание на высоком уровне технологий внутреннего контроля и управления рисками позволяют эффективно противостоять коррупционным проявлениям.

Национальный план противодействия коррупции на 2021-2024 годы, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021г. № 478, поставил перед бизнес-союзами задачу всемерной поддержки механизмов предупреждения коррупции, как в государственном, так в частном секторе экономики. Антикоррупционное законодательство все более детально регулирует нормативные требования к государственным и муниципальным служащим, должностным лицам компаний с государственным участием, финансово-кредитных организаций, публичных компаний. Разработаны методические рекомендации по предотвращению конфликта интересов, по управлению коррупционными рисками, по проведению государственных и муниципальных закупок. Одновременно возрастает роль прокурорского надзора за применением в организациях мер противодействия коррупции.

Антикоррупционные меры, предусмотренные ст. 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции».

определение ответственных подразделений или должностных лиц	сотрудничество организации с правоохранительными органами	внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации
принятие кодекса этики и служебного поведения работников	предотвращение и урегулирование конфликта интересов	недопущение составления неофициальной отчетности и иные мероприятия

Ориентируясь в первую очередь на выполнение требований российского законодательства, бизнес также не отступает от обязательств по соблюдению международных соглашений, ратифицированных Российской Федерацией, применимых норм зарубежного законодательства, а также общепринятых международных стандартов корпоративного управления в области борьбы со взяточничеством, «отмыванием» средств, корпоративным мошенничеством. Это означает приверженность российского бизнеса общепринятым принципам добросовестного делового поведения, повышает устойчивость бизнеса к новым вызовам экономической действительности. В успешных российских компаниях противодействие коррупции является элементом устойчивого развития и ответственного инвестирования (ESG).

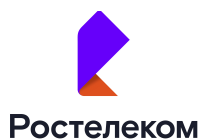
Как указано в Кодексе корпоративного управления и в рекомендациях Банка России по ответственному инвестированию и раскрытию информации о факторах ESG, нулевая терпимость к коррупции, в том числе в деятельности совета директоров компании, является важным инвестиционным показателем. Применяются индексы РСПП и Московской биржи в сфере устойчивого развития, которые сегодня могут сравниться по значимости с оценкой кредитного рейтинга, одного из ключевых показателей для инвесторов.

РСПП является коллективным проводником антикоррупционной политики в бизнес-среде. К Антикоррупционной хартии российского бизнеса, подписанной 12 лет назад по инициативе РСПП крупнейшими бизнес-объединениями - РСПП, ТПП РФ, «Деловой Россией» и «ОПОРОЙ РОССИИ», за эти годы присоединились несколько тысяч компаний, которые регулярно представляют декларации о ее соблюдении.

“ОБЩЕСТВЕННОЕ

ПОДТВЕРЖДЕНИЕ”

В развитие этой инициативы такие крупнейшие компании как ОАО «РЖД», ПАО «ВымпелКом», ПАО «Ростелеком», ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ», АО «Зарубежнефть», АО Группа Синара успешно прошли процедуру «Общественного подтверждения», которая предусмотрена хартией. Она заключается в получении от аккредитованных экспертных центров профессионального консультирования и независимой экспертной оценки внутренней антикоррупционной политики. Процедура предполагает глубокий анализ и помогает компании донстроить систему корпоративного управления противодействием коррупции.



Российский союз промышленников и предпринимателей с 2019 г. по решению Бюро Правления РСПП начал проводить первый отечественный рейтинг компаний с эффективной антикоррупционной политикой. Цель Рейтинга – провести анализ и оценить реальную практику управления коррупционными рисками в крупных компаниях, осуществляющих различные виды деятельности, а также готовность к публичному раскрытию информации о реализации своей антикоррупционной политики. Результаты Антикоррупционного рейтинга за 2020, 2021, 2022 и 2023 годы опубликованы в ежегодных итоговых докладах, включая настоящий Доклад, и размещены на официальных сайтах РСПП в разделе «Противодействие коррупции» и Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

Руководителям компаний, которые оценивались в формате очного Рейтинга, направлены итоговые экспертные заключения, содержащие рекомендации по совершенствованию мер противодействия коррупции и их освещению на официальных сайтах компаний и в других открытых источниках.

Ежегодный рейтинг позволяет сделать качественный и дифференцированный анализ практик, проинформировать о его результатах Правительство РФ, Администрацию Президента РФ, Банк России, Генеральную прокуратуру РФ. Рейтинговый комитет РСПП совместно с экспертами и компаниями работает над совершенствованием методики Рейтинга.

В текущем году анализ и оценка показателей управления противодействием коррупции проведены в 71 крупнейшей компании страны.

В настоящем Докладе кратко изложены методические основы и процедура Рейтинга, а также представлен анализ полученных результатов компаний, действующих в разных отраслях предпринимательской деятельности, имеющих разную организационно-правовую форму и форму собственности. Рост числа компаний-участниц делает результаты Рейтинга более представительными, позволяет отметить достижения и преимущества корпоративной практики, выявить особенности разных групп компаний. Сопоставительный анализ в отношении таких групп участников Рейтинга также приведен в настоящем Докладе.

1. Рейтинг РСПП как инструмент повышения эффективности и прозрачности антикоррупционной политики компаний.

1.1. Цели и основные принципы формирования рейтинга.

Основы организации и методические принципы Рейтинга определены в обновленной редакции Положения об Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса (утвержденном распоряжением Президента РСПП от 27.12.2022 №31-РП).

В качестве главной цели Рейтинга названо повышение качества антикоррупционной деятельности путем сравнительного анализа на соответствие деятельности компаний законодательству, положениям Антикоррупционной хартии российского бизнеса и международного стандарта ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия коррупции - Требования и рекомендации по применению».

Формирование Рейтинга позволяет оценить, насколько эффективно и открыто крупнейшие компании выстраивают системы управления противодействием коррупции.

«Стейкхолдерами» выступают не только внешние стороны - органы государственной власти различных уровней, инвесторы, кредитные организации, деловые партнёры, средства массовой информации, население территорий деятельности, но также коллегиальные органы управления, должностные лица и работники компаний. Результаты независимой оценки имеют значение для органов государственного контроля и прокуратуры.

Как и в предыдущие годы, для проведения текущего Рейтинга решением Рейтингового комитета РСПП определена выборка из 50 компаний, возглавляющих список «ЭКСПЕРТ 400 - рейтинг крупнейших российских компаний» по показателям объёма реализации, прибыли до налогообложения и чистой прибыли по итогам года, предшествующего году Рейтинга. Следуя принципам объективности и прозрачности, указанные компании были извещены письмом Президента РСПП о включении в число участников Рейтинга - 2023. Кроме того, участниками Рейтинга стали компании, заявившие об участии в Рейтинге по собственной инициативе.

Для проведения Рейтинга - 2023 определена выборка из 50 компаний, приняла участие - 71 компания.

1.1. Цели и основные принципы формирования рейтинга.

МЕТОДЫ РЕЙТИНГА

В 2023 году, как и в предыдущие годы, использованы одновременно два метода Рейтинга, которые означают различную степень активности специалистов компаний во взаимодействии с экспертами Рейтинга.

МЕТОД ОЧНОГО РЕЙТИНГА

Метод Очного Рейтинга означает, что организация вовлечена в процедуру представления и последующего анализа и оценки документов и свидетельств. При Очном Рейтинге происходит интерактивное взаимодействие: ответственные лица компании работают вместе с экспертом, который может запрашивать и получать необходимые данные, одновременно проводя профессиональное консультирование.

МЕТОД ЗАОЧНОГО РЕЙТИНГА

Заочный Рейтинг проходит без непосредственного взаимодействия с рейтингуемой компанией: показатели устанавливаются экспертами путем анализа в открытых источниках сведений об антикоррупционной политике, включая официальный сайт, сайты обязательного раскрытия информации, СМИ и иные источники. В формате Заочного Рейтинга успешнее компании, которые обеспечили более полное раскрытие информации о своей антикоррупционной политике. К тому же в этом формате отсутствует возможность получать разъяснения и экспертные консультации, а также предоставлять дополнительную информацию об антикоррупционных мерах, реализуемых в компании.

В 2023 году заметной стала востребованность и узнаваемость Рейтинга. Соревновательный характер Рейтинга повышает интерес компаний к улучшению своих результатов, стимулирует руководство компаний к внедрению нужных мер, снижает возможность наступления экономического, юридического и репутационного ущерба, сопряжённого с рисками коррупции.

1.2. Методология Рейтинга.

Методика Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса (далее – Методика), как указано выше, основана на требованиях российского законодательства, положениях Антикоррупционной хартии российского бизнеса и международного стандарта ISO 37001:2016 «Системы управления противодействием коррупции. Требования и рекомендации по применению» (ISO 37001:2016 Anti-bribery management systems). Методика размещена в открытом доступе на сайтах Российского союза промышленников и предпринимателей (<http://rspp.ru>) и Антикоррупционной хартии российского бизнеса (<http://against-corruption.ru>), она определяет область применения, единую терминологию и критерии независимой экспертизы, устанавливает систему результирующих оценок и соответствующих им классов Рейтинга.

Таким образом, на текущем этапе Рейтинга используется Методика в новой редакции, утвержденной распоряжением Президента РСПП от 27 декабря 2022 г. №34. В этом документе сформулированы критерии Рейтинга, которые полностью коррелированы с показателями, применяемыми в рамках процедуры Общественного подтверждения реализации участниками Антикоррупционной хартии российского бизнеса ее положений.

7 ГРУПП КОНТРОЛЬНЫХ КРИТЕРИЕВ РЕЙТИНГА

30 КРИТЕРИЕВ

Одновременно Методика обеспечивает сопоставимость с положениями международного стандарта ISO 37001:2016, поскольку российский бизнес готов поддерживать и развивать общепризнанные практики делового поведения. Таким образом, критерии Рейтинга являются универсальными, то есть применимыми к любым компаниям, независимо от характера деятельности, отраслевой принадлежности, от формы собственности и организационно-правовой формы.

Таблица критериев Рейтинга - 2023 (см.: приложение 1 к Методике) содержит 30 контрольных критериев, которые можно условно сгруппировать по следующим направлениям.

1.2. Методология Рейтинга.

ГРУППЫ КРИТЕРИЕВ РЕЙТИНГА

1

Первая группа критериев Рейтинга **«Учёт условий и определение области управления противодействием коррупции»** призвана выявить степень учета специфики/контекста организации, внешних и внутренних факторов, потребностей и ожиданий заинтересованных сторон, которые влияют на систему управления противодействием коррупции и реализацию антикоррупционных мер.

Следующая группа **«Базовые принципы управления противодействием коррупции»** включает вопросы лидерства и обязательств руководства – коллегиальных и исполнительных органов (совета директоров, правления и др.), а также функционал комплаенс-менеджмента (специализированного подразделения/должностного лица, наделенного полномочиями по принятию решений в области предупреждения и противодействия коррупции).

К ним относится оценка роли высшего руководства, его участие в оценке ситуации и принятии программных решений, включая постановку целей и планирование мер; утверждение антикоррупционной политики, согласованной со стратегией организации; контроль за разработкой и пересмотром внутренних документов, выделение достаточных ресурсов и др.

2

3

Критерии оценки внутренних документов компании сгруппированы в разделе **«Нормативное обеспечение управления в области противодействия коррупции и деловой этики»** и отражают соответствие нормативной базы текущим требованиям законодательства и лучшим практикам, встроенным в конкретные бизнес-процессы.

«Управление рисками коррупции» характеризуют общую систему управления рисками в организации в соответствии с Рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанными Минтрудом России, учитывают особенности бизнес-процессов с повышенными коррупционными рисками, меры, принимаемые при превышении «риск-аппетита» и пр.

4

1.2. Методология Рейтинга.

5

Обеспечение компетентности должностных лиц и работников с функциями управления противодействием коррупции, надлежащий уровень информирования и обучения персонала, урегулирования конфликта интересов, применение поощрений и мер ответственности и другие вопросы содержатся в разделе **«Организационно-кадровое обеспечение управления противодействием коррупции»**.

Рейтинг нацелен на повышение публичности антикоррупционных мер при соблюдении необходимого уровня конфиденциальности, поэтому важное место в Таблице критериев занимают показатели, которые свидетельствуют об объективном и адекватном **«Раскрытии информации о противодействии коррупции»**.

6

7

Заключительный раздел Таблицы критериев **«Контроль, оценка результатов и корректирующие действия»** призван оценить динамику реальной антикоррупционной работы, чтобы предусмотренные в документах антикоррупционные меры эффективно применялись и не превратились в «бумажный комплаенс».

Каждый из критериев описан в Методике через перечень вариантов антикоррупционных действий и мер, которые могут при их применении/наличии в компании служить подтверждением соответствия критерию. Уровень соответствия критерию зависит от оценки экспертом объема таких мер и определяется по шкале оценок от 0 до 5 баллов.

Например, соответствие критерию «24. В компании... обеспечено раскрытие необходимого и достаточного объема информации об управлении противодействием коррупции...» может быть подтверждено опубликованием информации:

- об итогах внутреннего или независимого внешнего аудита в области управления противодействием коррупции;
- о внедрении антикоррупционных мер во всех контролируемых организациях/ с указанием источника раскрытия;
- о результатах управления коррупционными рисками;
- о характере проверенных сообщений по признакам коррупции, полученных по каналам обратной связи («горячей линии») и о принятых мерах;

1. Рейтинг РСПП как инструмент повышения эффективности и прозрачности антикоррупционной политики компаний.

1.2. Методология Рейтинга.

- о получателях и размерах осуществленной благотворительной и спонсорской поддержки;
- о проведенных проверках контрагентов на предмет выявления коррупционных факторов, в том числе о фактах расторжения договоров с контрагентами из-за несоблюдения ими антикоррупционных мер;
а также об иных принимаемых антикоррупционных мерах».

При этом оценка может повышаться в зависимости от объема и качества сведений, находящихся в открытом доступе.

По всем критериям Рейтинга независимые эксперты проверяют наличие измеряемых показателей результативности, осуществление их регулярного контроля, необходимые корректировки и улучшения. При этом изучаются не только нормативные акты компании, но и сведения из публичных отчетов, докладов и других источников, которые эксперту удастся обнаружить или получить. Эксперт самостоятельно выставляет оценку по каждому критерию, основанием для снижения оценки является отсутствие или неполное представление документов и свидетельств соответствия критерию.

Результирующая оценка рассчитывается в баллах по алгоритму, установленному Методикой, и позволяет присвоить компании класс Рейтинга, характеризующий уровень антикоррупционной деятельности.

Согласно обновленной Методике Единая упорядоченная шкала Антикоррупционного рейтинга российского (приложение 2 к Методике) описывает 11 классов Рейтинга, число которых в 2023 году увеличено в целях большей дифференциации результатов и возможности учета всех аспектов антикоррупционной работы.

11
КЛАССОВ
РЕЙТИНГА

ПРОЦЕДУРА
“ОБЩЕСТВЕННОЕ
ПОДТВЕРЖДЕНИЕ”

Такая дополнительная градация особенно важна для оценки компаний с высокоразвитой системой антикоррупционного комплаенса. В шкале классов Рейтинга также установлено взаимное соответствие между оценками Рейтинга и результатами процедуры «Общественное подтверждение».

1.3. Организация экспертной деятельности при проведении Рейтинга – 2023.

Формирование ежегодного Рейтинга начинается с публикации не позднее последнего месяца года на официальных сайтах РСПП (<https://rspp.ru/simplepage/against-corruption>) в разделе «Противодействие коррупции» и Антикоррупционной хартии российского бизнеса (<http://www.against-corruption.ru>) извещения о начале приема заявок на участие в Рейтинге в соответствии с решением Рейтингового комитета РСПП о сроках, о составе обязательной выборки и иных условиях текущего Рейтинга.

Подготовка и формирование ежегодного Рейтинга осуществляется в соответствии с решениями Рейтингового комитета, который определяет график проведения работ, определяет состав экспертов. В составе Рейтингового комитета руководители антикоррупционных служб крупнейших компаний, известные специалисты, ученые, представители Центра развития корпоративных отношений (ЦРКО).

Организационное сопровождение и координацию деятельности независимых экспертов осуществляет ЦРКО, который является оператором Рейтинга. ¹ Активное содействие в проведении Рейтинга также оказывают подразделения аппарата РСПП.

Группа экспертов, участвовавших в проверках антикоррупционной политики компаний, сформирована путем квалификационного отбора и утверждена решением Рейтинговым комитетом. Все эксперты, обладают практическим опытом, знаниями в предметной области и навыками экспертизы. При распределении экспертов для оценки деятельности конкретных компаний строго выдержан принцип отсутствия конфликта интересов. Для выработки общих подходов к Методике Рейтинга, адекватной оценки ее критериев с экспертами проводились регулярные консультации и рабочие совещания. Объективность и независимость оценок обеспечивает ежегодная ротация экспертов в отношении проверяемых компаний. Эксперты, по опыту 4-х лет Рейтинга, проявили объективный подход, профессионализм, исключительную ответственность и добросовестность. Подтверждением служат благодарственные письма экспертам от проверяемых компаний, поступившие в Рейтинговый комитет.

¹ Ассоциация деловых и профессиональных объединений «Центр развития корпоративных отношений», учрежденная с участием РСПП, аккредитована Объединенным комитетом Антикоррупционной хартии российского бизнеса в качестве экспертного центра, уполномоченного проводить независимую экспертизу реализации компаниями положений Хартии

1. Рейтинг РСПП как инструмент повышения эффективности и прозрачности антикоррупционной политики компаний.

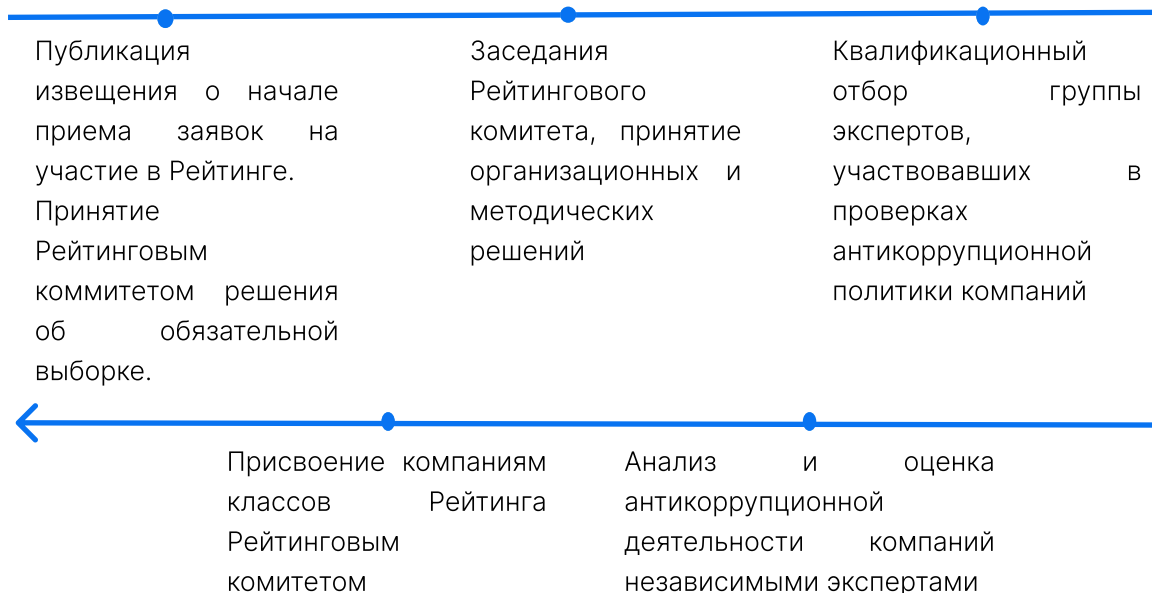
1.3. Организация экспертной деятельности при проведении Рейтинга – 2023.

Особое внимание уделяется соблюдению условий конфиденциальности информации и документов, предоставляемых компаниями для оценки в режиме Очного Рейтинга.

Для ознакомления с документами и практиками используются коммуникации, обеспечивающие защиту от несанкционированного воспроизведения информации. Требования конфиденциальности предусмотрены в договорах с экспертами на проведение Очного Рейтинга. Рейтинговый комитет контролирует работу экспертов, рассматривает обращения компаний, при необходимости назначает верификацию представленных заключений. При этом члены Рейтингового комитета обязаны воздержаться от участия в принятии решения по вопросу, относительно которого имеется или может возникнуть конфликт интересов.

Согласно постановлениям Правительства РФ от 12.03.2022 № 351 и от 04.07.2023 № 1102 во многих организациях установлен временный порядок раскрытия и предоставления информации в соответствии с требованиями федеральных законов «Об акционерных обществах», «О рынке ценных бумаг», «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком».

Процесс формирования Рейтинга-2023



Практика показывает, что сроки проведения экспертных работ позволяют анализировать в режиме очного рейтинга годовые отчеты компаний за минувший год, даже если они не были размещены в открытом доступе. К рассмотрению могут быть приняты заверенные профильными руководителями письменные свидетельства в подтверждение критериев Рейтинга.

1. Рейтинг РСПП как инструмент повышения эффективности и прозрачности антикоррупционной политики компаний.

1.3. Организация экспертной деятельности при проведении Рейтинга – 2023.

Обязательная выборка их 50 первых компаний перечня «ЭКСПЕРТ 400 - рейтинг крупнейших российских компаний» (РА-400) пополнилась компаниями, которые по собственной инициативе присоединились к участию в Рейтинге. В общей сложности в рамках Рейтинга-2023 на 1 сентября 2023 г. независимыми экспертами проведен анализ и оценка антикоррупционной деятельности в общей сложности 71 (семидесяти одной) компании.

Рейтинговый комитет по результатам экспертной работы подтвердил, что анализ и оценка деятельности компаний осуществлялись:

- в полном соответствии с Положением и Методикой Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса;
- с соблюдением требований объективности, прозрачности и сопоставимости оценок уровня управления противодействием коррупции компаний;
- с учетом реализованных возможностей раскрытия информации о системе управления противодействием коррупции и принимаемых мерах в течение года, предшествующего Рейтингу;
- путем анализа всех доступных для эксперта внутренних нормативных актов, а также иных применимых документов и свидетельств, в том числе о показателях результативности антикоррупционного управления.

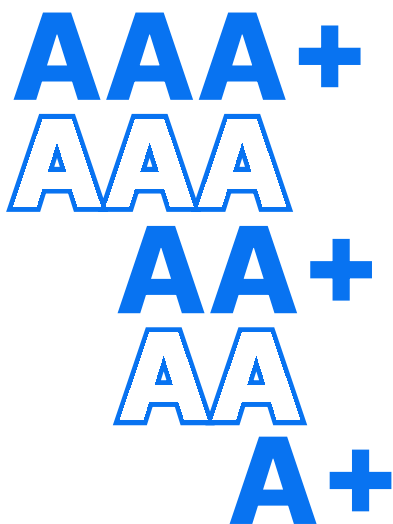
Подготовка каждого экспертного заключения Рейтинга-2023 выполнена конкретным экспертом самостоятельно с соблюдением принципа ротации и отсутствия каких-либо признаков конфликта интересов с рейтингуемой компанией.

Итоговым мероприятием Рейтинга является проводимый РСПП Антикоррупционный форум российского бизнеса. На форуме презентуются результаты проведенной сравнительной оценки, лидеры Рейтинга освещают новейшие положительные практики и нерешенные проблемы. Совместно с крупным бизнесом реализацию задач, поставленных в Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 гг., обсуждают представители Администрации Президента РФ, руководители Минюста России, Минтруда России, Росимущества, Генеральной прокуратуры РФ, Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ. Своим опытом делятся профильные специалисты компаний.

Растет число участников Рейтинга, одновременно продолжается присоединение организаций к Антикоррупционной хартии российского бизнеса, известные консалтинговые компании поддерживают аккредитацию в качестве экспертных центров Хартии.

2. Подведение итогов и оценка результатов Рейтинга-2023.

2.1 Характеристика классов Рейтинга и распределение оценок рейтингуемых компаний



Рейтинговым комитетом РСПП по проведению Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса принято решение о полном завершении работ в рамках Рейтинга-2023 и утверждены его результаты. Классы Рейтинга-2023 присвоены 71 (семидесяти одной) компании, из них 38 оценивались методом очного рейтинга, 33 – методом заочного рейтинга.

Согласно действующей Методике наиболее высокие классы Рейтинга - 2023 категории «А» представлены в пяти диапазонах «AAA+», «AAA», «AA+», «AA», «A+». Их отличают следующие характеристики:

- противодействие коррупции является обязательной составляющей системы управления рисками и внутреннего контроля компании;
- совет директоров, наблюдательный совет, исполнительные органы компании причастны к организации, функционированию и контролю эффективности системы управления рисками коррупции (демонстрируют высокую степень вовлеченности, систематически рассматривают отчеты, определяют политику неприятия коррупции как внутри компании, так и в отношениях с заинтересованными сторонами, госорганами и т.п.);
- в открытом доступе представлены все внутренние нормативные акты и документы, принятие которых предусмотрено законодательством, раскрыта информация о системе и мерах противодействия коррупции в отчетных документах;
- четко просматривается организационная структура управления рисками коррупции,² распределение ролей и полномочий различных структурных подразделений, должностных лиц и работников с учетом их роли в разработке и утверждении нормативных документов и планов, контроле реализации и оценке эффективности антикоррупционных мер;
- антикоррупционные меры встроены в бизнес-процессы: по обновлению нормативной базы и проведению антикоррупционной экспертизы внутренних документов; сделок/ операций с высоким коррупционным риском, включая закупки, управление финансовыми и нефинансовыми рисками, по информированию и обучению персонала, по проведению проверок и расследований и др.;

² К участникам процесса управления антикоррупционными рисками могут быть отнесены: совет директоров, исполнительные органы Общества, подразделения функций комплаенс, внутреннего аудита (при наличии) и т.д.

2.1 Характеристика классов Рейтинга и распределение оценок рейтингуемых компаний

- имеются публичные свидетельства применения антикоррупционных стандартов в договорной работе при взаимодействии с партнерами/ агентами/посредниками, представителями госорганов и другими заинтересованными сторонами; реально действуют каналы для сообщений о признаках коррупции, злоупотреблениях, неэффективности контрольных процедур, полученная информация используется для принятия соответствующих мер и улучшений систем внутреннего контроля;
- регулярно проводится оценка эффективности антикоррупционных мер, предусмотрено определение ключевых показателей результативности по критериям Рейтинга, которые отражены в отчетных документах компании;
- осуществляется планирование антикоррупционных мер, согласованное с целями развития компании, публикуется отчетность по результатам их реализации, ведется анализ информации о результатах расследований и проверок.

Наличие перечисленных выше обстоятельств позволяет выделить компании с максимальным и высокоразвитым уровнем противодействия коррупции, отметив в экспертных заключениях наилучшие практики и специфические особенности участников.

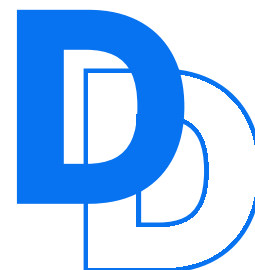
Присвоение классов Рейтинга в диапазоне «В» («ВВ», «В» - средний и удовлетворительный уровень противодействия коррупции) означает, что компанией не представлены необходимые и достаточные документы, свидетельства полного соответствия компании критериям оценки и, как следствие, возможна потенциальная восприимчивость к рискам коррупции. Классы группы «В» также означают недооценку методов публичного раскрытия информации об антикоррупционной политике и практике компании для клиентов, партнеров, инвесторов.



Присвоение классов Рейтинга группы «С» («СС», «С» - низкий уровень противодействия коррупции) говорит о необходимости существенной корректировки антикоррупционных мер и их последующего мониторинга. В противном случае имеется высокая вероятность прокурорского реагирования и применения мер юридической ответственности в отношении компании и ее должностных лиц.

2.1 Характеристика классов Рейтинга и распределение оценок рейтингуемых компаний

Присвоение класса «D» означает отсутствие в любых открытых источниках каких-либо сведений о принимаемых компанией антикоррупционных мерах, предусмотренных Федеральным законом «О противодействии коррупции», либо отсутствие какой-либо возможности получения данных из таких источников (например, из-за временного бездействия официального сайта). Риски сопряженных негативных последствий для таких компаний являются существенными.



Согласно решению Рейтингового комитета об обязательной выборке Рейтинг-2023 проводился среди крупнейших компаний, занимающих с 1 по 50 место в списке «ЭКСПЕРТ 400 - рейтинг крупнейших российских компаний» (РА-400) по показателям объёма реализации, прибыли до налогообложения и чистой прибыли по итогам 2021 года (опубликован в журнале «Эксперт» №41 от 10-16 октября 2022 г.). Общее число таких компаний - 52 (пятьдесят две) с учетом размещения в перечне РА-400 нескольких компаний на одной позиции.

В обязательную выборку Рейтинга-2023 вновь вошли 8 компаний, не входившие в выборку Рейтинга-2022. Одновременно ряд компаний, оказавшиеся за пределами обязательной выборки Рейтинга-2023, заявили об участии в формате Очного Рейтинга, чтобы подтвердить полученный ранее высокий класс или улучшить свой результат.

Так, сверх выборки к Рейтингу-2023 присоединились: АО «Россельхозбанк»; ПАО «КАМАЗ», ПАО «ТНС энерго», АО «Апатит», ПАО «Юнипро», ПАО «Нижнекамскнефтехим», компании с государственным участием: АО «НИПИГАЗ», АК «Алроса» (ПАО), АО «Росгео»; АО «Росспиртпром»; АО «Корпорация МСП»; РНКБ Банк (ПАО), АО «ОЗК», АО «ОСК», ООО «КСК».

В общей сложности в Рейтинге-2023 инициативно приняли участие еще 19 (двадцать) компаний в дополнение к 52 компаниям из обязательной выборки.

Успешные участники предыдущих этапов Рейтинга привлекли к прохождению независимой экспертизы в рамках Рейтинга-2023 свои контролируемые компании. Среди них входящие в группу РЖД - АО «РЖДстрой», АО «ФГК», АО «ФПК». Вместе с АО «СУЭК» и ООО «СГК» участвует АО «МХК «Еврохим». В этом году в рейтинге впервые участвует ПАО «Нижнекамскнефтехим» вместе с прежним лидером ПАО «Сибур Холдинг». Вовлечение в Рейтинг компаний, находящихся в едином контуре управления, показывает практическую полезность Рейтинга для совершенствования антикоррупционного управления.

Согласно Методике Рейтинга (п. 5.4) его результаты (<http://rspp.ru>; <http://against-corruption.ru>), являются публичной информацией и могут быть использованы в информационных сообщениях СМИ, в публикациях, информационных сетях, а также в рамках публичных мероприятий. Общие результаты всех участников Рейтинга-2023 приведены в Приложении 1 к настоящему Докладу.

2.1 Характеристика классов Рейтинга и распределение оценок рейтингуемых компаний

По итогам Рейтинга-2023 его результаты распределились следующим образом:

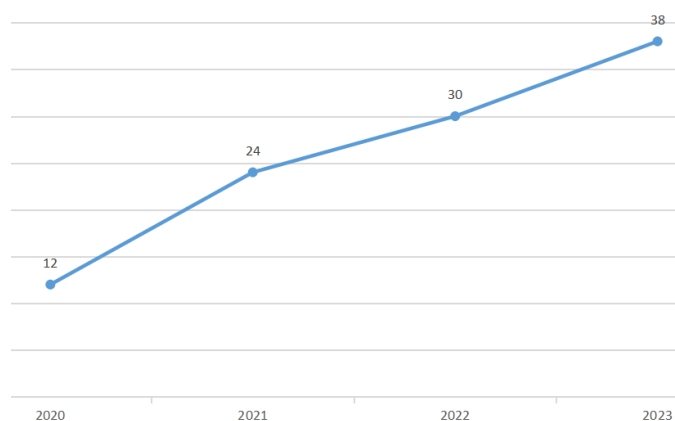
- наивысшие классы рейтинга группы «А» присвоены 41 компании, из них: «AAA+» 15 компаний; «AAA» 9 компаний; «A+» 4 компании; «AA» 7 компании; «A» 4 компании; «А» 2 компании;
- классы рейтинга группы «В» присвоены 20 компаниям (в 2022г - 18, в 2021г.-12);
- классы группы «С» присвоены 9 компаниям (в 2022 и 2021г. -7);
- класс «D» присвоен 2 компаниям (в 2022 – 2, в 2021г. - 4).

В Рейтинге – 2023 39 компаний, то есть более половины, повысили свои показатели или сохранили результат на том же уровне по сравнению с минувшим годом. Например, существенно выросли показатели у АО «МХК «ЕвроХим», МКПАО «Эн + ГРУП», ПАО «М.Видео», Банк ГПБ (АО), ООО «Лента».

2.2 Оценка результатов, полученных методом очного и заочного рейтинга.

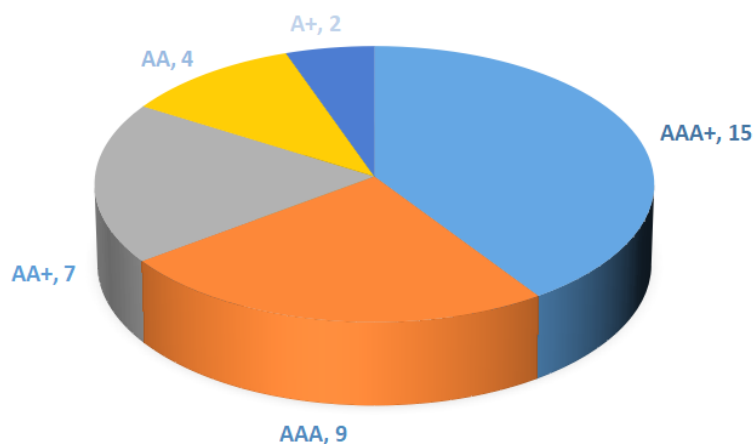
Четвертый год проведения Антикоррупционного рейтинга показал, что все большее число компаний выбирает очный формат, который дает возможность во взаимодействии с экспертом представить полный объем информации для последующей оценки. В очном формате ответственные лица рейтингуемой компании получают профессиональные разъяснения и консультирование по критериям Рейтинга.

Рост числа участников очного рейтинга



Росту участников очного рейтинга способствует ответственность и профессионализм экспертов, уважительное отношение к публичному имиджу компании, строгое соблюдение принципа защиты конфиденциальной информации. В итоге большинству участников очного рейтинга присвоены классы Рейтинга - 2023 группы «А», а средний балл компаний очного Рейтинга составил 78,28%.

По итогам очного рейтинга компаниям присвоены классы Рейтинга-2023: класс «AAA+» присвоен 15 компаниям (компании с максимально высоким уровнем противодействия коррупции и минимальным уровнем рисков коррупции), класс «AAA» - 9 компаниям (компании с высоким уровнем противодействия коррупции), «AA+» - 7, «AA» - 4, «A+» - 2.



2.2. Оценка результатов, полученных методом очного и заочного рейтинга.

В 2023 году высокие оценки - классы группы «А» получили компании, которые впервые участвовали в очном рейтинге: РНКБ Банк (ПАО), АО «МХК «Еврохим», ПАО «Нижнекамскнефтехим», АО «Апатит», ПАО «Юнипро». Достаточно хороший для первого года результат также показали АК «АЛРОСА» (ПАО) и АО «НИПИГАЗ» (класс «ВВ»). Подавляющее большинство компаний, участвовавших в очном рейтинге третий и четвертый год, подтвердили свои результирующие показатели или повысили их уровень.

В группе лидеров Класса AAA+ восемь компаний получили равный наивысший балл, который они подтверждают уже не первый год.

Метод заочного Рейтинга существенным образом сужает возможности оценки уровнем раскрытия информации об антикоррупционной политике компании по сравнению с очным Рейтингом. По итогам заочного Рейтинга классы Рейтинга - 2023 присвоены 33 компаниям. Общие итоги участников заочного Рейтинга-2023 представлены в Приложении 2 к настоящему Докладу, средний балл Рейтинга среди «заочных» участников составил 35,89%.

35,89%

СРЕДНИЙ БАЛЛ
КОМПАНИЙ
ЗАОЧНОГО
РЕЙТИНГА

78,28%

СРЕДНИЙ БАЛЛ
КОМПАНИЙ
ОЧНОГО РЕЙТИНГА

Отсутствие в открытых источниках достаточных сведений об организации управления рисками, включая противодействие коррупции, проводимых мероприятиях и процедурах, показателях результативности не позволяет в полной мере подтвердить наличие адекватных антикоррупционных механизмов и уровень их применения и результативности.

К тому же сегодня законодательно установлены дополнительные возможности не раскрывать сведения о коммерческой деятельности и корпоративном управлении, если предоставление соответствующей информации приведет (может привести) к введению мер ограничительного характера в отношении компании или иных лиц. С санкционными рисками связано закрытие ряда информационных позиций банками, компаниями с государственным участием и частными компаниями.

2.2. Оценка результатов, полученных методом очного и заочного рейтинга.

Постановления Правительства РФ от 12 марта 2022 г. № 351 и от 4 июля 2023 г. № 1102 устанавливают особенности раскрытия и предоставления информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона "Об акционерных обществах" и Федерального закона "О рынке ценных бумаг", Федерального закона "О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». Согласно указанным решениям у компаний имелась или имеется возможность не раскрывать в публичном доступе годовые отчеты, включая результаты аудита, а также ряд других сведений.

Безусловно, режим ограниченного раскрытия информации снижает доступ экспертов к сведениям об антикоррупционной работе в компаниях, проверяемых в режиме заочного рейтинга. Таким образом, недостаток или отсутствие в открытом доступе необходимых сведений для подтверждения соответствия критериям Рейтинга отражается отрицательно на его результатах.

Однако, благодаря правильному пониманию задач антикоррупционного управления и размещению в свободном доступе значительного объема качественных документов и свидетельств, некоторые компании по итогам заочной оценки оказались на передовых позициях. Среди них ПАО «НЛМК», ПАО «НОВАТЭК», ПАО «Магнит», АО «Альфа-Банк», которые показали высокий уровень открытости, им присвоены классы группы «А».



Например, на официальных сайтах ПАО «НЛМК» и ПАО «Интер ПАО ЕЭС» имеется описание антикоррупционных мероприятий с количественными показателями, результаты проведения внешней независимой оценки эффективности системы противодействия мошенничеству (в т.ч. по методологии GRI Standards). За счет размещения на официальном сайте внутренних нормативных документов, разработанных и принятых в минувшем году повышены показатели раскрытия информации ПАО НК «Роснефть».

2.2. Оценка результатов, полученных методом очного и заочного рейтинга.

РСПП, как организатор Рейтинга, исходит из того, что, вне зависимости от сложившейся ситуации, открытость и прозрачность антикоррупционной политики компании для акционеров, инвесторов, деловых партнеров, для потребителей, для регулирующих и надзорных государственных органов является универсальным стандартом корпоративного управления. Непринятие данных мер в усложнившихся экономических условиях может увеличивать коррупционные риски, негативно влиять на инвестиционные и договорные отношения, вызывать претензии со стороны проверяющих органов.

Установленные ограничения по раскрытию информации приводят к тому, что некоторые компании, участвующие в очном Рейтинге, опасаются продемонстрировать экспертам документы и свидетельства своей антикоррупционной политики, принимают дополнительные меры для их нераспространения. Представляется, что обнародование корпоративной антикоррупционной политики служит общественно полезным целям, повышает доверие и привлекательность любого бизнеса.

Зачастую закрытость информации обеспечить гораздо проще, чем организовать ее выигрышное для компании освещение в публичных коммуникациях без ущерба для коммерческой деятельности. Рейтинг показывает, что активная демонстрация бизнесом действий по снижению риска коррупции необходимая составляющая корпоративного управления в любых обстоятельствах.

Представляется неприемлемым полное отсутствие адекватной информации в публичном доступе информации у крупнейших организаций ООО «Вайлдберриз» и АО «Газстройпром». Очень низкие показатели у ООО «ДНС Групп».

Антикоррупционный рейтинг российского бизнеса ставит целью добиться от компаний любой организационно-правовой формы и вида деятельности наиболее эффективной антикоррупционной политики. При содействии Правительства РФ и иных ответственных государственных органов РСПП намерен вовлекать как можно большее число крупных бизнес-структур в рейтинг, который дает широкие возможности для объективной экспертной оценки и выявления лучших практик.

2.3. Оценка результатов Рейтинга - 2022 в зависимости от организационно-правовой формы, формы собственности и отраслевой структуры бизнеса.

Значительное число участников Рейтинга-2023 позволяет структурировать компании по группам и проанализировать их итоговые показатели по основным направлениям антикоррупционной деятельности. Наиболее представительными являются категории участников рейтинга, которые различаются:

- по организационно-правовой форме: публичные акционерные общества – 36, акционерные общества – 24, а также 2 государственные корпорации и 9 обществ с ограниченной ответственностью.
- по форме собственности: 31 компания с государственным участием и государственные корпорации (28 – в 2022, 21 компания в 2021 г.) и 40 частная компания (38 - в 2022, 35 компаний в 2021 г.).
- по отраслевой принадлежности: топливно-энергетический сектор – 23, металлургическая и трубная промышленность – 10, машиностроительная промышленность – 8, химическая промышленность – 7, банковский и финансовый сектор – 6, потребительский рынок – 10.

2.3.1. Антикоррупционный комплаенс в публичных акционерных обществах и в компаниях иных организационно-правовых форм.

Публичные акционерные общества составляют более половины участников Рейтинга. Во многом их активность связана с обязательствами, которые приняты такими компаниями в соответствии с требованиями законодательства и закреплены в локальных нормативных актах в целях повышения качества корпоративного управления, привлечения инвестиций и минимизации предпринимательских рисков. Кодекс корпоративного управления (одобрен решением Правительства РФ 13.02.2014, письмо Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463), который носит рекомендательный характер, в целом соблюдается, о чем свидетельствуют отчеты компаний.

К НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫМ ФУНКЦИЯМ РУКОВОДСТВА ОТНОСЯТСЯ:

- определение антикоррупционной политики общества, согласованной со стратегическими направлениями его развития;
- надлежащая осведомленность о принимаемых мерах и их результатах;
- регулярный (не реже ежегодного) контроль за результатами антикоррупционного комплаенса;
- актуализация политики и принятие корректирующих мер.

Как правило, в этих целях предусматривается создание специальных комитетов по аудиту, рискам и внутреннему контролю, по комплаенсу и т.п.

Информация об управлении антикоррупционными рисками содержится в годовых отчетах компаний, включается в отчеты внутреннего и внешнего аудита, которые опубликованы на официальных сайтах и сайтах обязательного раскрытия информации. На официальных сайтах и внутренних корпоративных порталах публичных обществ предусмотрены специальные разделы об антикоррупционной политике. Обязательной составляющей таких разделов является информация о действии «горячей линии», которую могут использовать не только сотрудники, но и любые заинтересованные лица.

2.3.1. Антикоррупционный комплаенс в публичных акционерных обществах и в компаниях иных организационно-правовых форм.

Общим правилом для указанных компаний является публичное обозначение неприятия коррупции в любых ее проявлениях, содержащееся в специальных открытых заявлениях/обращениях руководства компаний. Такие заявления о нулевой терпимости к коррупции, о поддержке мер профилактики и готовности пресекать любые коррупционные проявления - важное свидетельство «тона сверху».

Руководствуясь Кодексом корпоративного управления, рекомендациями Минтруда России, публичные акционерные общества больше внимания уделяют раскрытию информации, качественным показателям корпоративного управления, включая оценку рисков, аналитические данные о работе «горячей линии», о работе с партнерами, о правилах закупочной деятельности, политике благотворительности при обеспечении единой методологии в области комплексной безопасности. Размещается информация о выявлении причин, препятствующих снижению коррупционных проявлений, о вовлеченности работников и должностных лиц на всех уровнях корпоративного управления, а также в подконтрольных организациях.

Система менеджмента противодействия коррупции в публичных акционерных обществах в целом соответствует задачам информированности заинтересованных сторон об этических принципах - честности, открытости и добросовестности ведения бизнеса, неприятия коррупции во всех ее формах и проявлениях.

Публичные акционерные общества активно развивают новое направление антикоррупционного комплаенса – применение цифровых технологий. Они активно сотрудничают с контрольно-надзорными органами в вопросах обучения и информирования работников.

Публичным акционерным обществам уже не первый год присваиваются преимущественно высокие классы Рейтинга.¹

КЛАСС РЕЙТИНГА	ПУБЛИЧНЫЕ АКЦИОНЕРНЫЕ ОБЩЕСТВА В РЕЙТИНГЕ-2023
AAA+++ компании с максимальным уровнем противодействия коррупции	ПАО «Ростелеком» Банк «ВТБ (ПАО)» ПАО «Россети» ПАО «ГМК «Норникель» ПАО «РусГидро» ПАО «СИБУР Холдинг»
AAA компании с очень высоким уровнем противодействия коррупции	МКПАО «ОК РУСАЛ» ПАО «ТМК» ПАО «Северсталь» ПАО «Нижнекамскнефтехим» ПАО «КАМАЗ» РНКБ Банк (ПАО)

¹ Компании размещены в перечне в порядке убывания результатов

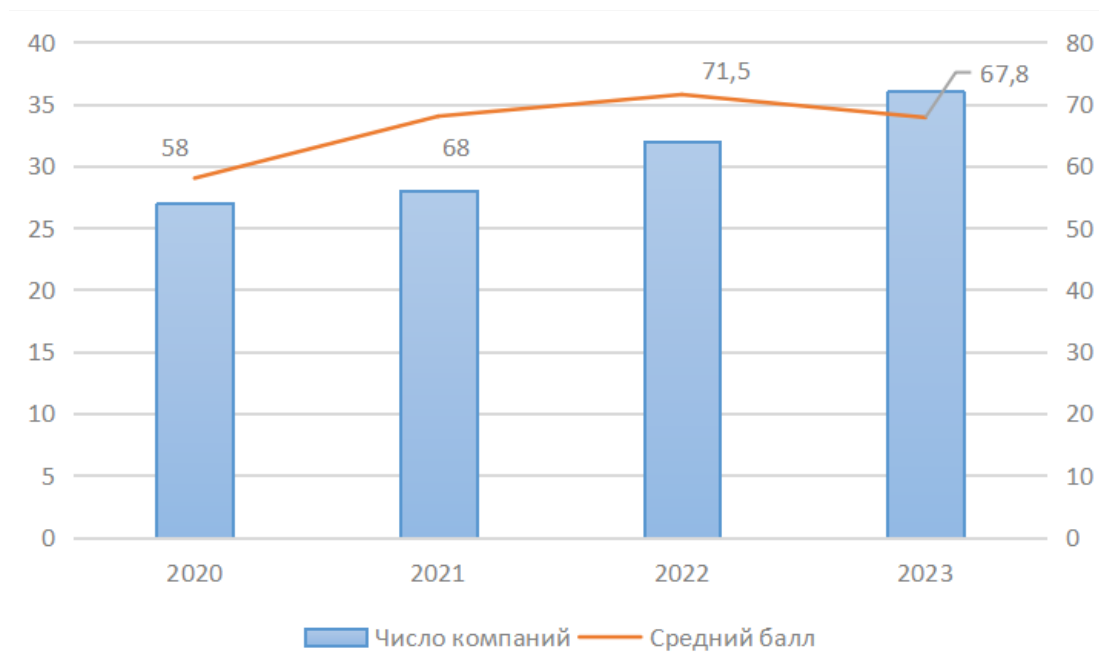
2.3.1. Антикоррупционный комплаенс в публичных акционерных обществах и в компаниях иных организационно-правовых форм.

<p>AA+ компании с высоким уровнем противодействия коррупции</p>	<p>ПАО «Аэрофлот» МКПАО «Эн + ГРУП»</p>
<p>AA компании с очень хорошим уровнем противодействия коррупции</p>	<p>ПАО «НЛМК» ПАО «Т Плюс» ПАО «ММК»</p>
<p>A+ компании с хорошим уровнем противодействия коррупции</p>	<p>ПАО «Юнипро» ПАО «ФосАгро»</p>
<p>A компании с развитым уровнем противодействия коррупции</p>	<p>ПАО «НОВАТЭК» ПАО «Сбербанк» ПАО «М.Видео»</p>
<p>BB компании со средним уровнем противодействия коррупции</p>	<p>ПАО «Татнефть» ПАО «Интер РАО ЕЭС» ПАО «НК «ЛУКОЙЛ» ПАО ГК «ТНС Энерго» ПАО «АФК «Система» АК «АЛРОСА» (ПАО) ПАО «Магнит» ПАО «Газпром». ПАО «Мечел»</p>
<p>B компании с удовлетворительным уровнем противодействия коррупции</p>	<p>ПАО «НК «Роснефть» ПАО «Транснефть»</p>
<p>CC компании с низким уровнем противодействия коррупции</p>	<p>ПАО «Сургутнефтегаз» ПАО «ОАК» ПАО «ПИК-СЗ»</p>

2.3.1. Антикоррупционный комплаенс в публичных акционерных обществах и в компаниях иных организационно-правовых форм.

В 2023 году средний балл среди 37 публичных акционерных обществ-участников Рейтинга достаточно высокий и составил 67,8% (71,59% в 2022 г, 68% - в 2021г, 58% - в 2020 году).

Публичные акционерные общества в Рейтинге-2023.



Схожие подходы к требованиям корпоративного управления у 24 акционерных обществ - участников Рейтинга-2023, которые работают как в частном, так и в государственном секторе экономики.

КЛАСС РЕЙТИНГА	АКЦИОНЕРНЫЕ ОБЩЕСТВА В РЕЙТИНГЕ-2023
AAA+++ компании с максимальным уровнем противодействия коррупции	ОАО «РЖД» АО «ФГК» АО «ФПК» АО «РЖДстрой» АО «Россельхозбанк» АО «Росгео» АО «СУЭК»
AAA компании с очень высоким уровнем противодействия коррупции	АО «МХК «Еврохим» АО «Корпорация МСП»

2.3.1. Антикоррупционный комплаенс в публичных акционерных обществах и в компаниях иных организационно-правовых форм.

<p>AA+ компании с высоким уровнем противодействия коррупции</p>	<p>АО «ТК Мегapolis»</p>
<p>AA компании с очень хорошим уровнем противодействия коррупции</p>	<p>АО «Трансмашхолдинг» АО «Апатит» АО «ОСК»</p>
<p>A+ компании с хорошим уровнем противодействия коррупции</p>	<p>АО «ОЗК»</p>
<p>BB компании со средним уровнем противодействия коррупции</p>	<p>АО X5 RETAIL GROUP Банк ГПБ (АО) АО «НИПИГАЗ» АО «Росспиртпром» АО «Альфа-Банк»</p>
<p>B компании с удовлетворительным уровнем противодействия коррупции</p>	<p>АО «ОХК «Уралхим»</p>
<p>CC компании с низким уровнем противодействия коррупции</p>	<p>АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей»</p>
<p>C компании с очень низким уровнем противодействия коррупции</p>	<p>ОАО «УГМК» ОАО «Ямал СПГ»</p>
<p>D компании, в которых полностью отсутствуют/не раскрыты меры противодействия коррупции</p>	<p>АО «Газстройпром»</p>

2.3.1. Антикоррупционный комплаенс в публичных акционерных обществах и в компаниях иных организационно-правовых форм.

Средний балл в группе акционерных обществ составил 65,63% и остался в целом на том же уровне, что и в прошлом году (в 2022 г. 64,58%.) Таким образом, у компаний с акционерным капиталом ежегодно фиксируем схожий средний результат, примерно 65%.

В обязательную выборку Рейтинга - 2023 вошли 2 государственных корпорации: Госкорпорация по атомной энергии «Росатом» и Государственная корпорация «Ростех».

Также среди участников - 9 управляющих компаний в форме обществ с ограниченной ответственностью, это - ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ», ООО «ЕВРАЗ», ООО «СГК», ООО «КСК», ООО «Мерлион», ООО «Лента», ООО «Леруа Мерлен Восток», ООО «Вайлдберриз», ООО «ДНС групп».

КЛАСС РЕЙТИНГА	ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ В РЕЙТИНГЕ-2023
AAA+++ компании с максимальным уровнем противодействия коррупции	ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»
AAA компании с очень высоким уровнем противодействия коррупции	ООО «СГК»
AA+ компании с высоким уровнем противодействия коррупции	ООО «ЕВРАЗ»
AA компании с очень хорошим уровнем противодействия коррупции	ООО «КСК»
BB компании со средним уровнем противодействия коррупции	ООО «Лента»

2.3.1. Антикоррупционный комплаенс в публичных акционерных обществах и в компаниях иных организационно-правовых форм.

СС компании с низким уровнем противодействия коррупции	ООО «Мерлион»
С компании с очень низким уровнем противодействия коррупции	ООО «Леруа Мерлен Восток» ООО «ДНС групп»
D компании, в которых полностью отсутствуют/не раскрыты меры противодействия коррупции	ООО «Вайлдберриз»

2.3.2. Антикоррупционный комплаенс в компаниях с государственным участием и государственных корпорациях.

Заслуживают положительной оценки меры управления противодействием коррупции, реализуемые государственными корпорациями и акционерными обществами с государственным участием. В этой группе четвертый год лидерами Рейтинга является ОАО «РЖД», а также компании группы - АО «РЖДстрой», АО «ФГК», АО «ФПК».

ОАО РЖД второй год подряд получает специальную награду Рейтинга: в дополнение к званию «Национальный лидер антикоррупционного комплаенса-2022» в текущем Рейтинге ОАО РЖД присуждена специальная награда «За ведущую роль в продвижении антикоррупционных принципов российского бизнеса» за активное участие в коллективных действиях, пропаганду антикоррупционных технологий в российском бизнес-сообществе.

Антикоррупционная политика в 32 обществах с государственным участием и 2 государственных корпорациях строится в соответствии с:

- Федеральным законом «О противодействии коррупции»;
- требованиями статьей 349.1, 349.2 Трудового кодекса РФ о дополнительных обязанностях и ограничениях для должностных лиц.

Таким образом, в области трудовых отношений на некоторые категории работников указанных компаний фактически распространяются антикоррупционные нормы, установленные в отношении государственных служащих.

Важную регулирующую роль для этих участников выполняют решения Правительства Российской Федерации.

В особенности следует отметить постановление Правительства Российской Федерации от 22.07.2013 № 613, утвердившее перечень организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации и перечень должностей в этих организациях, при назначении на которые (или при замещении таких должностей) работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и

обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей.

Кроме того, важную роль выполняет постановление Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами и подзаконными актами, принятыми в целях противодействия коррупции».

2.3.2. Антикоррупционный комплаенс в компаниях с государственным участием и государственных корпорациях.

На компании с государственным участием, государственные корпорации антикоррупционное законодательство возлагает наибольшие антикоррупционные обязательства. В обязательном порядке ими разрабатываются планы по противодействию коррупции, комплаенс-программы во исполнение Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024г.г., соответствующих поручений Правительства РФ. Обязательным для таких компаний является регулярное (ежеквартальное) информирование Аппарата Правительства РФ, Минтруда России, Росимущества о проводимых мероприятиях в области противодействия коррупции, управления конфликтом интересов, о разработке и актуализации документов, планах и результатах проверок, выявленных комплаенс-рисках и мерах по их минимизации, о результатах обучения работников, проведенных информационных кампаниях и т.д.

В отношении акционерных обществ с госучастием применяется Кодекс корпоративного управления, положения которого ими в основном реализуются. Для указанных обществ установлена периодическая отчетность перед регуляторами, поэтому соответствующая информация присутствует в годовых отчетах, отчетах внутреннего и внешнего аудита, нефинансовой отчетности.

В текущей ситуации для многих компаний допустимо и обосновано неразмещение годовых отчетов в открытом доступе, вместе с тем ограничение в публикации сведений существенно затруднило заочную оценку антикоррупционной деятельности компаний с государственным участием и государственных корпораций, в частности, анализ информации в отношении ГК «Росатом» и ГК «Ростех». Представляется, что в любых обстоятельствах в том числе и в условиях «информационной сдержанности» необходимо и полезно адекватное раскрытие сведений о таком общественно-полезном направлении корпоративной политики компании, как деятельность по профилактике и предупреждению коррупции.

Указанное замечание относится к большинству участников заочного рейтинга и должно учитываться соответствующими службами компаний. Это говорит о необходимости согласованных действий корпоративных служб, ответственных за общественные связи и коммуникации, и подразделений, обеспечивающих безопасность и минимизацию коррупционных рисков. Необходимо искать и активно использовать применимые в любых условиях способы и формы информирования общественности, партнеров, инвесторов, всех заинтересованных сторон о принимаемых мерах в целях предупреждения коррупции, соблюдения обязанностей и запретов, исключения нарушений.

В ходе Рейтинга-2023 установлено, что всеми организациями с государственным участием приняты Антикоррупционные политики, Кодексы деловой этики, которые размещены на сайтах. В большинстве компаний можно убедиться в наличии антикоррупционных процедур и их реализации на операционном уровне. Компании с государственным участием отличает высокое качество локальных нормативных актов, их регулярное обновление, проведение антикоррупционной экспертизы проектов внутренних документов и договоров.

2.3.2. Антикоррупционный комплаенс в компаниях с государственным участием и государственных корпорациях

Акционерные общества с государственным участием в антикоррупционной работе ориентируются на Методические рекомендации по организации процессов управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции в акционерных обществах с участием Российской Федерации, утвержденные приказом Росимущества от 02.03.2016 № 80. Этот документ является хорошим методическим руководством по антикоррупционному комплаенсу, соответствует лучшим международным документам, в том числе ключевым положениям международного стандарта ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия коррупции - Требования и рекомендации по применению», с учетом которого выстроена Методика Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса.

Из общего числа 33 компаний с государственным участием 17 участникам присвоены классы группы А.

Лидеры Рейтинга в этой группе демонстрируют позитивные практики, которые заслуживают высокой оценки.

Второй год вовлечены в Антикоррупционный рейтинг компании группы «РЖД» - АО «РЖДстрой», АО «ФГК», АО «ФПК». Все они получили в текущем 2023 году наивысший класс AAA+, а в 2022 году – высший класс А1. В этих организациях зафиксирована приверженность руководства принципам неприятия коррупции, высокая компетентность и подотчетность ответственных должностных лиц, высокий уровень риск-культуры, отражающей основные ценности делового поведения, открытость результатов антикоррупционного управления.

КЛАСС РЕЙТИНГА	КОМПАНИИ С ГОСУДАРСТВЕННЫМ УЧАСТИЕМ, ГОСУДАРСТВЕННЫЕ КОРПОРАЦИИ В РЕЙТИНГЕ-2023²
AAA+++ компании с максимальным уровнем противодействия коррупции	ПАО «Ростелеком» ОАО «РЖД» АО «ФГК» АО «ФПК» АО «РЖДстрой» Банк ВТБ (ПАО) ПАО «Россети» ПАО «РусГидро» АО «Росгео» АО «Россельхозбанк»

² В приведенном перечне компании размещены в порядке убывания значения результирующего показателя Рейтинга-2022.

2.3.2. Антикоррупционный комплаенс в компаниях с государственным участием и государственных корпорациях.

<p>AAA компания с очень высоким уровнем противодействия коррупции</p>	<p>АО «Корпорация МСП» РНКБ Банк (ПАО)</p>
<p>AA+ компания с высоким уровнем противодействия коррупции</p>	<p>ПАО «Аэрофлот»</p>
<p>AA компания с очень хорошим уровнем противодействия коррупции</p>	<p>ПАО «ОАК» ООО «КСК»</p>
<p>A+ компания с хорошим уровнем противодействия коррупции</p>	<p>АО «ОЗК»</p>
<p>A компания с развитым уровнем противодействия коррупции</p>	<p>ПАО «Сбербанк»</p>
<p>BB компания со средним уровнем противодействия коррупции</p>	<p>ПАО «Татнефть» Банк ГПБ (АО) ПАО «Интер РАО ЕЭС» АК «АЛРОСА» (ПАО) АО «Росспиртпром» ПАО «Газпром» ГК «Росатом»</p>
<p>B компания с удовлетворительным уровнем противодействия коррупции</p>	<p>ГК «Ростех» ПАО «НК «Роснефть» ПАО «Транснефть»</p>

2.3.2. Антикоррупционный комплаенс в компаниях с государственным участием и государственных корпорациях.

СС компании с низким уровнем противодействия коррупции	АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей» ПАО «ОАК»
С компании с очень низким уровнем противодействия коррупции	ОАО «Ямал СПГ»
D компании, в которых полностью отсутствуют/не раскрыты меры противодействия коррупции	АО «Газстройпром»

Средний балл среди компаний с государственным участием составил 48,17%, он существенно снизился по сравнению 2022 - 67,43% и даже с 2020г. - 63%.

2.3.3. Компании частного сектора экономики.

В отношении частного бизнеса нужно отметить, что его заинтересованность в участии в Рейтинге – 2023 стимулирована не столько нормативными предписаниями, сколько практическими мотивами. Частные компании отличает стремление к освоению результативных современных технологий управления рисками и внутреннего контроля, антикоррупционного комплаенса, поскольку это повышает качество корпоративного управления, поддерживает высокую деловую репутацию, и, в конечном счете, дает ощутимый экономический эффект.

Однако в этой группе, к сожалению, есть аутсайдеры, получившие по результатам заочного рейтинга низкие оценки. Трудно объяснить причины полного отсутствия в открытом доступе необходимой информации об антикоррупционной политике у таких известных компаний как ООО «Вайлдберриз» и ООО «ДНС групп».

В целом средний балл Рейтинга - 2023 среди 40 компаний частного сектора - 60,3%, который существенно выше, чем средний результат у госкомпаний. Места в Рейтинге–2023 среди частных компаний распределились следующим образом.

КЛАСС РЕЙТИНГА	КОМПАНИИ ЧАСТНОГО СЕКТОРА В РЕЙТИНГЕ-2023
AAA+++ компании с максимальным уровнем противодействия коррупции	ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» ПАО «ГМК «Норникель» ПАО «СИБУР Холдинг» АО «СУЭК»
AAA компании с очень высоким уровнем противодействия коррупции	МКПАО «ОК РУСАЛ» ПАО «ТМК» ООО «СГК» АО «МХК «ЕвроХим» ПАО «Северсталь» ПАО «Нижнекамскнефтехим» ПАО «КАМАЗ»
AA+ компании с высоким уровнем противодействия коррупции	ООО «ЕВРАЗ» МКПАО «Эн + групп» АО «ТК Мегapolis»
AA компании с очень хорошим уровнем противодействия коррупции	ПАО «НЛМК» ПАО «Т Плюс» АО «Трансмашхолдинг» АО «Апатит» ПАО «ММК»

2.3.3. Компании частного сектора экономики.

<p>A+ компании с хорошим уровнем противодействия коррупции</p>	<p>ПАО «Юнипро» ПАО «ФосАгро»</p>
<p>A компании с развитым уровнем противодействия коррупции</p>	<p>ПАО «НОВАТЭК» ПАО «М.Видео»</p>
<p>BB компании со средним уровнем противодействия коррупции</p>	<p>АО X5 RETAIL GROUP ПАО «НК «ЛУКОЙЛ» ПАО ГК «ТНС Энерго» ПАО «АФК «Система» АО «НИПИГАЗ» АО «Альфа-Банк» ПАО «Магнит» ООО «Лента» ПАО «Мечел»</p>
<p>B компании с удовлетворительным уровнем противодействия коррупции</p>	<p>АО «ОХК «Уралхим»</p>
<p>CC компании с низким уровнем противодействия коррупции</p>	<p>ПАО «Сургутнефтегаз» ООО «Мерлион» ПАО «ПИК-СЗ»</p>
<p>C компании с очень низким уровнем противодействия коррупции</p>	<p>ОАО «УГМК» ООО «Леруа Мерлен Восток» ООО «ДНС групп»</p>
<p>D компании, в которых полностью отсутствуют/не раскрыты меры противодействия коррупции</p>	<p>ООО «Вайлдберриз»</p>

2.3.4. Антикоррупционный комплаенс в разрезе отраслей.

Банковский и финансовый сектор представлен в Рейтинге - 2023 шестью крупнейшими банковскими организациями, из них три банка приняли участие в очном рейтинге. РНКБ Банк (ПАО), впервые участвовавший в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса, показал успешный результат, как и постоянные лидеры рейтинга - Банк «ВТБ» (ПАО) и ПАО «Россельхозбанк», которым четвертый и третий год подряд (соответственно) присваивается наивысший класс рейтинга.

Для банков важным условием успешного прохождения рейтинга становится формат непосредственного общения с экспертом, который обеспечивает наиболее полное представление свидетельств при условии неразглашения конфиденциальной информации. Кредитные организации очень чувствительны к публичному раскрытию информации о своей деятельности, что связано с необходимостью сохранить доверие клиентов.

БАНКОВСКИЙ И ФИНАНСОВЫЙ СЕКТОР

6
компаний

58%
средний
балл

Особенности управления противодействием коррупции в банковских организациях состоят в обязательном исполнении требований Федерального закона «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма», а также банковского законодательства и актов Центрального банка РФ. Законодательные требования в этом секторе экономики постоянно ужесточаются, в том числе в целях противодействия мошенническим схемам, обеспечения безопасности банковских операций.

Российские кредитные организации всегда ориентировались на соблюдение правил, установленных международными организациями, в том числе в области расчетов, валютного контроля, контроля торговых сделок, управления рисками и комплаенса. Несмотря на введение недружественными государствами ограничений и санкций, анализ показывает, что российский банковское сообщество продолжает выполнять нормы и требования ФАТФ, Евразийской группы по противодействию легализации преступных доходов и финансированию терроризма (ЕАГ), Базельского комитета по банковскому надзору (БКБН), Вольфсбергской группы и ряда других международных и неправительственных организаций.

2.3.4. Антикоррупционный комплаенс в разрезе отраслей.

Принятые антироссийские санкционные меры снижают значимость международных стандартов, и одновременно сказываются на открытости информации о внутрикорпоративном управлении компаний финансового блока. Названные выше решения Правительства Российской Федерации и Банка России позволяют выбирать объем раскрытия инсайдерской информации в соответствии с требованиями Федерального закона «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Вместе с тем, указанные негативные обстоятельства не снижают значимости антикоррупционной политики банков, о которой должны быть осведомлены не только регулятор, но также партнеры и клиенты банковских организаций. Развернутые и эффективные механизмы антикоррупционного комплаенса используют Банк ВТБ (ПАО) и ПАО «Россельхозбанк», которые отличает высокий уровень цифровизации и автоматизации процессов управления комплаенс-рисками.

Несмотря на повышенную чувствительность финансового сектора к распространению информации, можно констатировать, что банки, участвовавшие в Рейтинге - 2023 в очном формате Банк ВТБ (ПАО), АО «Россельхозбанк», РНКБ Банк (ПАО) продемонстрировали большой объем, эффективность и одновременно высокий уровень прозрачности антикоррупционных мер.

Хорошее раскрытие информации обеспечило уверенные позиции в Рейтинге - 2023 организациям, которые оценивались в заочном формате, это ПАО «Сбербанк», а также Банк ГПБ (АО) и АО «Альфа-Банк».

В 2023 году средний балл у кредитных организаций составил 58% и остался примерно на том же уровне, что и в прошлые годы.

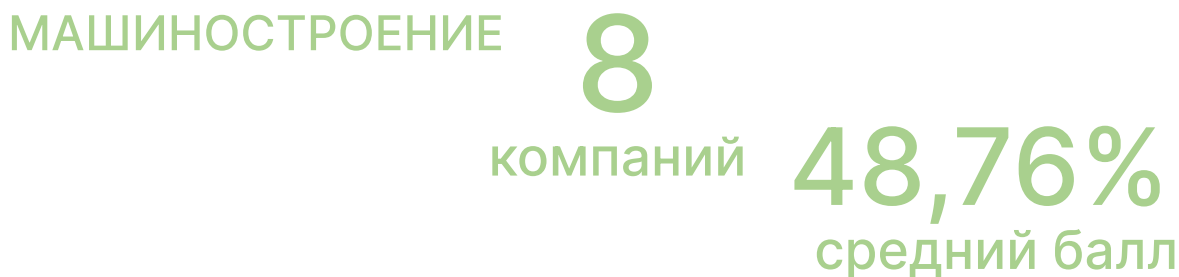
КЛАСС РЕЙТИНГА	БАНКИ В РЕЙТИНГЕ-2023
AAA+++ компания с максимальным уровнем противодействия коррупции	Банк «ВТБ» (ПАО) АО «Россельхозбанк»
AAA компания с очень высоким уровнем противодействия коррупции	РНКБ Банк (ПАО)
A компания с развитым уровнем противодействия коррупции	ПАО «Сбербанк»
BB компания со средним уровнем противодействия коррупции	Банк ГПБ (АО) АО «Альфа-Банк»

2.3.4. Антикоррупционный комплаенс в разрезе отраслей.

Реальный сектор экономики представлен в Рейтинге компаниями электроэнергетики, а также топливно-энергетической, машиностроительной, металлургической, трубной, химической отраслей.

К сектору машиностроения (9 компаний) относятся государственные корпорации «Ростех» и «Росатом», которые оценивались в заочном формате. Госкорпорации не отмечены в числе лидеров, а по сравнению с предыдущими годами они сократили объем раскрытия информации, в том числе в антикоррупционной области. В этой группе успешные результаты показали АО «Трансмашхолдинг», ПАО «КАМАЗ», ООО «КСК», АО «ОСК».

Средний балл компаний группы «Машиностроение» составил 48,76%.



КЛАСС РЕЙТИНГА	МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЕ КОМПАНИИ В РЕЙТИНГЕ-2023
AAA+++ компании с максимальным уровнем коррупци уровнем противодействия коррупции	ПАО «КАМАЗ»
AA компании с очень хорошим уровнем коррупци уровнем противодействия коррупции	АО «Трансмашхолдинг» АО «ОСК» ООО «КСК»
BB компании со средним уровнем коррупци уровнем противодействия коррупции	ГК «Росатом»
B компании с удовлетворительным уровнем коррупци уровнем противодействия коррупции	ГК «Ростех»
CC компании с низким уровнем коррупци уровнем противодействия коррупции	ПАО «ОАК» АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей»

2.3.4. Антикоррупционный комплаенс в разрезе отраслей

Компании металлургической отрасли четвертый год подряд показывают высокую активность и отличные результаты Антикоррупционного рейтинга.

Отрасль представлена в Рейтинге-2023 частными компаниями в форме акционерных обществ, большинство из которых (7) выбрали формат очного Рейтинга.

По сравнению с другими отраслевыми группами именно компании металлургической и трубной отрасли занимают высшие классы рейтинга: 8 из 10 компаний присвоены классы группы А.

МЕТАЛЛУРГИЯ И ТРУБНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

9
компаний
78,5%
средний балл

РСПП и ранее отмечал отличную постановку антикоррупционного управления в ООО УК «Металлоинвест», ПАО «ТМК», ПАО «Северсталь», ПАО «НЛМК», ООО «ЕВРАЗ», ПАО «ГМК «Норникель», МГПАО «ОК РУСАЛ», подтвердивших эффективные и качественные практики в ходе независимой оценки. Заявления руководства компаний о неприятии коррупции имеются в открытом доступе всех этих организаций, все они являются участниками Антикоррупционной хартии российского бизнеса практически с момента ее подписания, регулярно представляют в РСПП декларации о реализации требований Хартии, участвуют в форумах, делятся лучшими практиками. В компаниях четко регламентированы и исполняются стандарты договорной работы, осуществления закупок, платежного процесса, рассмотрения в качестве поставщика, порядок подбора, приема, обеспечения деятельности и адаптации новых работников и т.д.

Лучшие образцы комплаенса перечисленных выше компаний, представляющих производственный сектор российской экономики, заслуживают распространения и поддержки. Повышение уровня раскрытия информации об антикоррупционном управлении требуется в ОАО «УГМК», где проведен заочный рейтинг. Средний балл в компаниях металлургической отрасли составил 78,5%.

КЛАСС РЕЙТИНГА	КОМПАНИИ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ В РЕЙТИНГЕ-2023
AAA+++ компании с максимальным уровнем противодействия коррупции	ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» ПАО «ГМК «Норильский никель»

2.3.4. Анतिकоррупционный комплаенс в разрезе отраслей

AAA компании с очень высоким уровнем противодействия коррупции	МКПАО «ОК РУСАЛ» ПАО «Северсталь»
AA+ компании с высоким уровнем противодействия коррупции	ООО «ЕВРАЗ»
AA компании с очень хорошим уровнем противодействия коррупции	ПАО «НЛМК» ПАО «ММК»
BB компании со средним уровнем противодействия коррупции	ПАО «Мечел»
C компании с очень низким уровнем противодействия коррупции	ОАО «УГМК»

Топливо-энергетический сектор российского бизнеса составляют в Рейтинге-2023 13 компаний, из которых 5 компаниям присвоены классы группы А. Средний балл 54,7%.

ТОПЛИВНО- ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ СЕКТОР

13
компаний

54,7%
средний балл

2.3.4. Антикоррупционный комплаенс в разрезе отраслей

КЛАСС РЕЙТИНГА	КОМПАНИИ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО СЕКТОРА В РЕЙТИНГЕ-2023
AAA+++ компании с максимальным уровнем коррупци уровнем противодействия	ПАО «СИБУР Холдинг» АО «СУЭК»
AAA компании с очень высоким уровнем коррупци уровнем противодействия	ПАО «Нижнекамскнефтехим»
A+ компании с хорошим уровнем коррупци уровнем противодействия	ПАО «Юнипро»
A компании с развитым уровнем коррупци уровнем противодействия	ПАО «НОВАТЭК»
BB компании со средним уровнем коррупци уровнем противодействия	ПАО «Татнефть» ПАО «ЛУКОЙЛ» АО «НИПИГАЗ» ПАО «Газпром»
B компании с удовлетворительным уровнем коррупци уровнем противодействия	ПАО «НК «Роснефть» ПАО «Транснефть»
СС компании с низким уровнем коррупци уровнем противодействия	ПАО «Сургутнефтегаз»
C компании с очень низким уровнем коррупци уровнем противодействия	ОАО «Ямал СПГ»

2.3.4. Антикоррупционный комплаенс в разрезе отраслей

Группа компаний (7) в отрасли электроэнергетики ежегодно показывает повышение среднего балла Рейтинга: в 2023 году он составил 82,2%.

Лидирующие позиции, как можно видеть из приложения 1, занимают ПАО «Россети» и ПАО «РусГидро», а также ООО «СГК». По сравнению с прошлым годом отмечен рост результирующих показателей у таких компаний энергетического сектора как МКПАО «Эн + ГРУП» и ПАО «Т Плюс» - в очном рейтинге; ПАО «Татнефть» и ПАО «НОВАТЭК» - в заочном рейтинге. К сожалению, в сложившихся условиях многие энергетические компании не публикуют достаточный для оценки объем информации об антикоррупционной деятельности.

ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ СЕКТОР

7
компаний

82,2%
средний балл

КЛАСС РЕЙТИНГА	ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКИЕ КОМПАНИИ В РЕЙТИНГЕ-2023
AAA+++ компании с максимальным уровнем противодействия коррупции	ПАО «Россети» ПАО «РусГидро»
AAA компании с очень высоким уровнем противодействия коррупции	ООО «СГК»
AA+ компании с высоким уровнем противодействия коррупции	МКПАО «Эн + ГРУП»
AA компании с очень хорошим уровнем противодействия коррупции	ПАО «Т Плюс»
BB компании со средним уровнем противодействия коррупции	ПАО «Интер ПАО ЕЭС» ПАО ГК «ТНС Энерго»

2.3.4. Антикоррупционный комплаенс в разрезе отраслей

Химическую отрасль представляют в Рейтинге-2023 уже 6 компаний, 4 из них - в очном режиме, которые показали высокий средний балл 78,45%.

ХИМИЧЕСКАЯ ОТРАСЛЬ

6
компании

78,45%
средний балл

КЛАСС РЕЙТИНГА	КОМПАНИИ ХИМИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ В РЕЙТИНГЕ-2023
AAA+++ компании с максимальным уровнем противодействия коррупции	ПАО «СИБУР Холдинг»
AAA компании с очень высоким уровнем противодействия коррупции	АО «МХК «ЕвроХим» ПАО «Нижнекамскнефтехим»
AA компании с очень хорошим уровнем противодействия коррупции	АО «Апатит»
A+ компании с хорошим уровнем противодействия коррупции	ПАО «ФосАгро»
B компании с удовлетворительным уровнем противодействия коррупции	АО «ОХК Уралхим»

2.3.4. Антикоррупционный комплаенс в разрезе отраслей

Компании, являющиеся производителями потребительских товаров, а также крупнейшие торговые сети, участвующие в Рейтинге, ориентированы, в первую очередь, на информирование потребителей, что вполне объяснимо спецификой их коммерческой деятельности. Этот сектор представлен в Рейтинге-2023 10 крупнейшими компаниями.

Лидирует в классе AA+ компания АО «ТК Мегapolis». Эксперты отмечают усилия АО «Росспиртпром», которое уверенно повышает показатели очного Рейтинга. Раскрытие достаточной информации о противодействии коррупции в ПАО «М.Видео» позволяют присвоить этой компании класс А в заочном формате. Ряд положительных практик обнаружен в ПАО «Магнит» и ООО «Лента». В данных компаниях антикоррупционный комплаенс является элементом реализации целей устойчивого развития и программ социальной ответственности. Обеспечиваются вовлеченность руководства, современный уровень автоматизации при управлении рисками и в работе с персоналом. Значительное внимание уделяется ведению нефинансовой отчетности, достаточному раскрытию показателей результативности антикоррупционных мер.

ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ СЕКТОР

10
компаний

35,1%
средний балл

В публичном доступе X5 Retail Group имеется достаточно документов, подтверждающих положительные оценки по критериям рейтинга, определен достаточный уровень противодействия коррупции. Другие торговые сети, производители потребительских товаров и услуг, к сожалению, недостаточно внимания уделяют раскрытию информации об антикоррупционном управлении. Уже не первый год экспертами установлен низкий балл ООО «ДНС групп», полное игнорирование публикации сведений об антикоррупционных мерах ООО «Вайлдберриз».

Безусловно, для всех стейкхолдеров: инвесторов, потребителей, надзорных и иных государственных органов, более активная публичная демонстрация внутрикорпоративных политик противодействия коррупции стала бы хорошим сигналом о крупнейших компаниях, работающих на потребительском рынке. Зачастую официальные сайты используются исключительно в качестве технического средства взаимодействия с потребителями по вопросам маркетинга, дистрибуции, качества товаров и некоторым другим аспектам. При этом позитивные практики корпоративного управления не раскрываются.

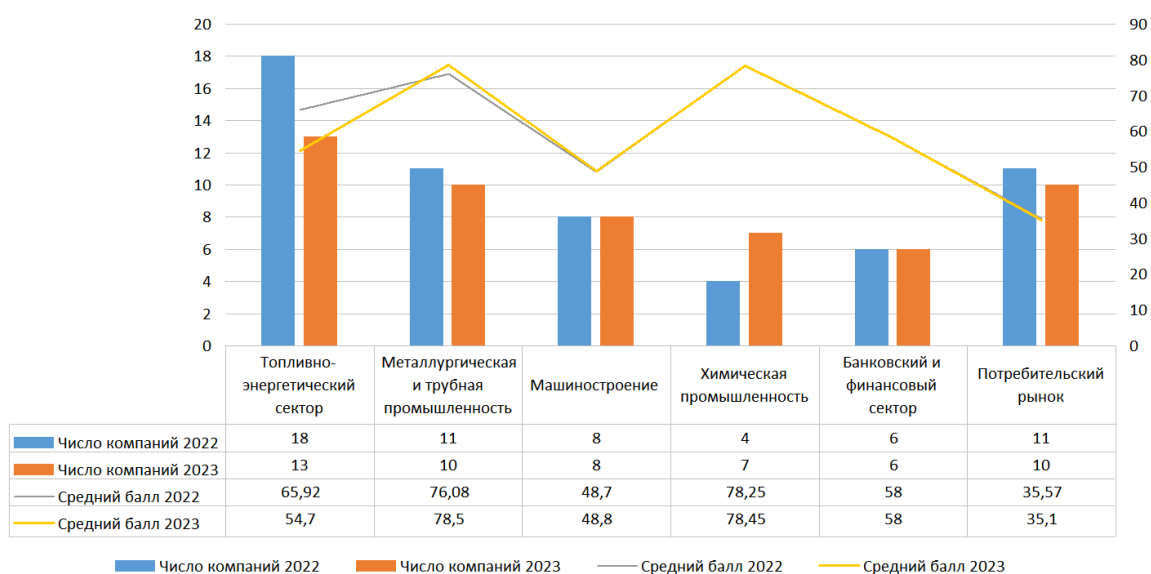
Компаниям этой отрасли рекомендуется размещать информацию об антикоррупционных принципах деятельности, политиках, стандартах, процедурах, ключевые показатели результативности по критериям Рейтинга.

Средний балл в этой группе компаний потребительского рынка самый низкий в отраслевом разрезе всего 35,1%.

2.3.4. Антикоррупционный комплаенс в разрезе отраслей

КЛАСС РЕЙТИНГА	ТОРГОВЫЕ СЕТИ И ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ РЫНОК В РЕЙТИНГЕ-2023
AA+ компании с высоким уровнем противодействия коррупции	АО «ТК Мегаполис»
A+ компании с хорошим уровнем противодействия коррупции	ПАО «М.Видео»
BB компании со средним уровнем противодействия коррупции	АО X5 RETAIL GROUP АО «Росспиртпром» ПАО «Магнит» ООО «Лента»
CC компании с низким уровнем противодействия коррупции	ООО «Мерлион»
C компании с очень низким уровнем противодействия коррупции	ООО «Леруа Мерлен Восток» ООО «ДНС групп»
D компании, в которых полностью отсутствуют/не раскрыты меры противодействия коррупции	ООО «Вайлдберриз»

Антикоррупционный комплаенс в разрезе отраслей в Рейтинге-2022 и Рейтинге-2023



3. Общие выводы по итогам Рейтинга - 2023 и предложения по его развитию.

3.1. Динамика результатов по итогам четырех лет рейтинга: типичные проблемы и ресурсы для улучшений.

Российский союз промышленников и предпринимателей, учреждая ежегодный Антикоррупционный рейтинг, ставил целью развитие лучших корпоративных практик антикоррупционной работы крупнейших компаний и их сопоставление. Задача экспертной оценки в рамках Рейтинга дать компаниям рекомендации по улучшению антикоррупционного управления, указав на возможные ресурсы для улучшений по конкретным направлениям антикоррупционной политики. Сравнение результирующих оценок должно стимулировать совершенствование и открытость антикоррупционной политики компаний.

Четвертый год проведения Рейтинга позволил перейти к продвинутой методике оценки, ориентированной на универсальные ключевые показатели и ужесточившей подходы по ряду критериев оценки. За годы проведения Рейтинга приобретался опыт коммуникаций с представителями рейтингуемых компаний, повышалось качество работы экспертов рейтинга. Сегодня поставленные задачи удается решать, об этом свидетельствует анализ сводных результирующих показателей Рейтинга в 4-х летней перспективе.

Большинство компаний, которым присвоены классы группы «А», сохранили ведущие позиции, подтвердили высокие результирующие оценки, полученные в предыдущих рейтингах, отдельные участники существенно прибавили результаты (28 компаний из 71), в том числе МК — ПАО «ОК РУСАЛ», ПАО «ТМК», АО «Росгео», АО «Трансмашхолдинг» и другие. При том, что 16 компаний участвовали в Рейтинге впервые, можно констатировать повышение результата у 65% компаний, среди участвовавших в рейтинге повторно.

Экспертный анализ информации об антикоррупционном управлении в компаниях выявил не только плюсы, но и типичные недостатки.

1

Недостаточное публичное раскрытие антикоррупционных практик, процедур, в том числе операционного уровня; результатов управления конфликтом интересов, проверочных мероприятий, прохождения обязательного обучения работников в области предупреждения и противодействия коррупции, и при необходимости контрагентов; порядка взаимодействия с органами прокуратуры и правоохранительными органами, информирования коллегиальных органов управления (советов директоров, наблюдательных советов, правления, соответствующих комитетов по аудиту, комплаенсу, внутреннему контролю и управлению рисками) о состоянии системы управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции и эффективности принимаемых компанией антикоррупционных мер.

3.1. Динамика результатов по итогам четырех лет рейтинга: типичные проблемы и ресурсы для улучшений

Зачастую в открытом доступе отсутствуют сведения о мероприятиях по правовому просвещению, антикоррупционной пропаганде и др. Эту проблему предстоит преодолеть, в том числе опираясь на мероприятия, предусмотренные планами по информированию организаций об обязанности принимать меры по предупреждению коррупции, которые разрабатывает Минтруд России, а также при дальнейшем планировании информационной активности в данной сфере.

Недостаточное внимание некоторых холдинговых структур управлению к продвижению мер по управлению противодействием и предупреждением коррупции в контролируемых обществах и по осуществлению контроля за этими процессами. Анализ показывает, что в публичном доступе отсутствует информация о внедрении антикоррупционных практик и процедур контролирующими компаниями и их регламентации. Зачастую невозможно установить, осуществляется ли контроль фактической реализации мер антикоррупционного комплаенса в контролируемых структурах со стороны контролирующей компании. Именно этому направлению организатор Рейтинга намерен уделять повышенное внимание на следующих этапах его проведения.

2

3

Работа горячих антикоррупционных линий не всегда сопровождается мерами защиты заявителей. Внутренние нормативные документы компаний не содержат информацию о защите прав и законных интересов лиц, обративших на горячую линию. Часто компании не раскрывают результаты работы таких линий, не публикуют оценки релевантности обращений, не анализируют тематику обращений и принятые по таким сообщениям меры.

Выявление, идентификация, оценка и минимизация коррупционных рисков (комплаенс-рисков) – показатель, на который следует обратить внимание. Компании не всегда проводят периодическую оценку коррупционных рисков, определение бизнес-процессов и функций, уязвимых для коррупционных деяний, выработку и внедрение необходимых мер профилактики и контроля; не составляются и не актуализируются реестры или матрицы рисков. Зачастую коррупционные риски не включаются в реестры вместе с иными видами рисков – правовых, производственных, финансовых и др.

4

Отмеченные недостатки, в том числе в публичной отчетности, могут означать, что фактически управление коррупционными рисками не осуществляется, мероприятия по минимизации, купированию рисков коррупции не проводятся, либо носят формальный характер, реестры рисков не содержат риски применения к компании иностранного законодательства, имеющего экстерриториальное действие.

3.1. Динамика результатов по итогам четырех лет рейтинга: типичные проблемы и ресурсы для улучшений

5

Требуют дополнительного нормативного регулирования функции и статус должностных лиц (специализированных подразделений), ответственных за реализацию антикоррупционной политики и организацию антикоррупционных мер. Не всегда обеспечивается высокий уровень независимости и компетентности таких лиц, а также не всегда выделяются достаточные ресурсы для выполнения соответствующей функции, в том числе кадрами специалистов. Результаты экспертной оценки в рамках рейтинга показывают необходимость обеспечения независимого статуса комплаенс-менеджера, обеспечения его подчинения высшему руководству компании, недопущения конфликта интересов, который может возникнуть при совмещении таких функций с иными управленческими задачами.

При проведении оценки компаний возникают трудности с получением информации по выявлению деяний, имеющих признаки коррупционных преступлений и правонарушений: не освещаются меры реагирования, отсутствуют сведения о процедурах и конкретных ситуациях взаимодействия с правоохранительными и иными государственными органами в целях профилактики и противодействия коррупции. Только ряд компаний раскрыли эту информацию в годовых отчетах.

6

Согласно «Программе антикоррупционных этических норм и обеспечения соблюдения антикоррупционных требований для деловых предприятий», разработанной Управлением Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности, четкая, наглядная и доступная политика запрета на коррупцию является рабочей основой всех практических элементов антикоррупционной программы. Компании любых размеров должны публично сообщать о принятых ими мерах по борьбе с коррупцией, используя международные стандарты добросовестной практики, такие как Глобальный договор ООН.

Всеобщими являются при этом обязанности:

- сообщать о наличии антикоррупционной программы и ее элементах;

- описать процедуры и меры в отношении такой политики;

- перечислить потенциально подверженные риску области, на которые распространяется детально разработанная антикоррупционная политика;

- описать, где можно ознакомиться с такой политикой, каким образом она доводится до сведения всех сотрудников и заинтересованных деловых партнеров.

3.1. Динамика результатов по итогам четырех лет рейтинга: типичные проблемы и ресурсы для улучшений

При этом компаниям рекомендуется представлять качественные и количественные сведения о результатах принятых ими практических мер.

К сожалению, вопросам публичности антикоррупционных мер не уделено достаточно внимания в актах Банка России, рекомендациях Минтруда России, Росимущества, других регуляторов. Очевидно, что недооценка широкого освещения подобной информации ведет к непрозрачности компании в отношении ее деловых приоритетов в вопросах деловой этики и противодействия коррупции. В этой связи компаниям не следует пренебрегать спецификой анализа результатов управления противодействием коррупции, которую обеспечивает метод очного Рейтинга.

Раскрытие информации, значимой для всех заинтересованных сторон, является в рамках рейтинга одним из ключевых показателей результативности, и может обеспечить получение путем заочного анализа такого же класса Антикрупционного рейтинга российского бизнеса, как при участии компании в очном рейтинге.

3.2. Развитие Рейтинга и повышение его общественной значимости.

Анализ и обобщение информации о предупреждении и противодействии коррупции в компаниях в рамках Антикоррупционного рейтинга - 2023 позволяет сделать следующие выводы.

1

Четвертый год проведения Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса показал устойчивый рост интереса компаний к процедуре и результатам независимой оценки, потребность в повышении результирующих показателей или их подтверждении. Можно констатировать востребованность коллективной инициативы РСПП, рост узнаваемости и интереса к участию в очном Антикоррупционном рейтинге. Рейтинг дает возможность продемонстрировать стейкхолдерам объективные и репрезентативные результаты независимой экспертной оценки в сопоставлении с другими участниками и в динамике по годам проведения оценки.

Общественный антикоррупционный аудит Рейтинга позволяет сделать объективный обзор разнообразных мер и технологий противодействия коррупции, выявить лучшие практики, документы, мероприятия, наметить направления корректировки.

Присвоение компании высоких классов рейтинга позволяет продемонстрировать высшему корпоративному руководству важность работы, проделанной ответственными за антикоррупционный комплаенс лицами, подчеркнуть значимость и практическую полезность их усилий для компании.

Результаты Рейтинга-2023, полученные путем корректного применения требований Антикоррупционной хартии российского бизнеса, как и общепринятых в мировой практике критериев, обозначают направления совершенствования антикоррупционного комплаенса. При этом компании, участвующие в рейтинге, располагают материальными возможностями и управленческими резервами для дальнейшего развития внутренней политики профилактики и противодействия коррупции.

2

Российский союз промышленников и предпринимателей ежегодно определяет Индексы корпоративной устойчивости, ответственности и открытости (Индексы устойчивого развития РСПП). При определении индексов «Ответственность и открытость» одним из наиболее раскрываемых показателей качества управления признан показатель «Противодействие коррупции: политика механизмы, мероприятия, результаты». Хороший уровень нефинансовой годовой отчетности у лидеров Антикоррупционного рейтинга-2023 полностью соответствует высоким индексам устойчивого развития РСПП «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития», хотя перечни участников Рейтинга и Индекса РСПП не полностью совпадают.

По итогам прошлого года 40% компаний лидеров Индекса РСПП-2022 «Ответственность и открытость» присвоены наивысшие классы группы «А» Антикоррупционного рейтинга: среди них ПАО «Россети», Банк «ВТБ (ПАО)», ОАО «РЖД», ООО «ЕВРАЗ», ПАО «Ростелеком», ПАО «Северсталь», ПАО «СИБУР Холдинг», АО «СУЭК», ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ», ПАО «ГМК Норильский никель», ПАО «ММК», ПАО «НЛМК» и другие передовые компании.

3

Антикоррупционный рейтинг российского бизнеса позволяет продуктивно взаимодействовать с квалифицированными экспертами руководителям и специалистам компаний, ответственным за развитие механизмов противодействия коррупции. Такое взаимодействие специалистов из различных сфер бизнеса способствует обмену опытом, обогащает практику, позволяет осваивать лучшие образцы управления противодействием коррупции в деловом сообществе Российской Федерации.

Рейтинг является публичной инициативой и полезной соревновательной площадкой для компаний, намеренных совершенствовать антикоррупционную составляющую корпоративного управления. Более 65% участников четвертого ежегодного рейтинга улучшили свои показатели или подтвердили их высокий уровень. О намерении и далее участвовать в рейтинге, повышать свои результаты представители компаний заявляли в ходе проведенных консультаций.

4

Результаты Антикоррупционного рейтинга служат улучшению реальной инвестиционной ситуации, поддержанию положительного имиджа и деловой репутации, стимулируют компании к более широкому и полному раскрытию информации о своей внутрикорпоративной антикоррупционной политике.

При этом возможность применять режим ограниченного раскрытия корпоративной информации не препятствует обеспечению прозрачности антикоррупционной политики и применяемых мер. Компании осознают практическую ценность опубликования базовых принципов и практики антикоррупционного поведения, поскольку это важно для ведения бизнеса и для всех заинтересованных сторон. Опубликование результатов Рейтинга является общественным признанием эффективности систем управления предупреждением и противодействием коррупции в крупных российских компаниях.

Очередной год Рейтинга показал, что качественное раскрытие информации является областью для улучшений антикоррупционной деятельности. Динамика оценок большинства Компаний по соответствующим критериям наглядно демонстрирует повышение результатов именно за счет опубликования информации.

5

Рейтинг-2023 реализован в формате очного и заочного антикоррупционного экспертного анализа. В результате некоторое преимущество получили те компании, которые активно предъявили для экспертизы свои документы, отчеты и другие свидетельства. Средний балл компаний очного Рейтинга – 78,28%, что вдвое выше, чем средний балл участников заочного Рейтинга - 35,89%.

Лишь некоторые организации, оцениваемые заочным методом, показали хорошие результаты (ПАО «НЛМК», ПАО «НОВАТЭК», ПАО «Аэрофлот», ПАО «Сбербанк», ПАО «ФосАгро»), позволившие присвоить им классы группы «А». Рейтинговым комитетом принято решение отдельно опубликовать результаты заочного Рейтинга, чтобы показать преимущества осуществления оценки в очном формате (см. приложение 2).

«Заочные» участники рейтинга могут улучшить свои показатели, если примут решение во взаимодействии с экспертами участвовать в очном Рейтинге, представят для анализа документы и сведения и тем самым подтвердят соответствие их систем противодействия коррупции большому числу критериев Рейтинга. Одновременно «заочные» Компании имеют возможность улучшения результатов за счёт повышения уровня открытости внешним аудиториям своей антикоррупционной деятельности.

Среди успешно прошедших Рейтинг - компании с государственным участием и публичные акционерные общества, которые, как и иные лидирующие в Рейтинге-2023 компании, подтвердили высокий класс систем внутреннего контроля и управления рисками, четкую организацию управления в этой области, и одновременно признание ценности публичного раскрытия информации о ее реализации.

Методика Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса будет постоянно подвергаться оценке и корректироваться с опорой на мнение специалистов рейтингуемых компаний, участников публичных обсуждений, экспертов Рейтинга, членов Рейтингового комитета.

Как в рамках Рейтинга-2023, так и в дальнейшем Рейтинговый комитет будет уведомлять о возможности участия в очном рейтинге все 400 компаний из перечня «ЭКСПЕРТ 400 - рейтинг крупнейших российских компаний». В 2022 году ОАО «РЖД» была вручена специальная награда «Национальный лидер антикоррупционного комплаенса» за устойчивые высокие результаты Рейтинга. В текущем году рейтинговый комитет решил отметить успехи ПАО «Ростелеком», которое четвертый год получает наивысший балл Рейтинга с результатом 100%.

6

Решением Рейтингового комитета учреждена еще одна награда «За ведущую роль в продвижении антикоррупционных принципов российского бизнеса», присуждаемая за активное участие в коллективных действиях, пропаганду антикоррупционных технологий в российском бизнес-сообществе. Этой награды в 2023 году, по мнению Рейтингового комитета, достойно ОАО «РЖД», поскольку помимо успехов в Рейтинге,

3.2. Развитие Рейтинга и повышение его общественной значимости

ОАО «РЖД» ежегодно проводит масштабный антикоррупционный форум для крупных компаний и компаний группы РЖД во взаимодействии с РСПП. Специалисты РЖД вносят существенный вклад в развитие Методики Рейтинга и экспертной практики.



Настоящий Итоговый доклад становится важным информационным ресурсом о практике антикоррупционного управления в компаниях. Приведенные в докладе сведения воспроизводятся в обзорах Торгово-промышленной палаты РФ, а также Минтруда России и Генеральной прокуратуры РФ. Следовательно, расширяется доступ к сведениям об антикоррупционных программах в бизнесе. В ближайшей перспективе продолжится работа по экспертному консультированию потенциальных участников в отношении целей и методики Рейтинга со стороны Центра развития корпоративных отношений, а также по проведению семинаров.

Учитывая значимость проводимой оценки, Рейтинговый комитет внимательно контролирует качество работы экспертов. Требования к формированию экспертных заключений в дальнейшем будут возрастать, чтобы обеспечить отражение в итоговых экспертных заключениях положительных практик и особенностей, применяемых той или иной компанией мер, типичных пробелов и недостатков антикоррупционного комплаенса.

Участие компаний в Рейтинге делает более востребованной учрежденную РСПП, ТПП РФ, «Деловая Россия» и «ОПОРА РОССИИ» процедуру Общественного подтверждения реализации положений Антикоррупционной хартии российского бизнеса. В качестве экспертных центров Объединенным комитетом Хартии аккредитован ряд известных в стране организаций в области оценки и консультирования. Информация об этих центрах, оказывающих услуги на конкурентной основе, размещена на официальном сайте Хартии <http://against-corruption.ru>. Углубленная оценка в сочетании с консультированием дает хорошие возможности для улучшения антикоррупционной политики. Все эти меры, по мнению организатора Рейтинга, будут способствовать повышению его общественной значимости.



РСПП считает ежегодный Антикоррупционный рейтинг российского бизнеса полезным инструментом саморегулирования, стимулирующим совершенствование антикоррупционной политики российских компаний, и намерен продолжать работу по его проведению. Положительный эффект Рейтинга во многом зависит от информационной поддержки государственных органов, вовлеченных в решение задач Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы, а также от мер поощрения со стороны государственных надзорных органов успешных компаний. Опираясь на такую поддержку, российское бизнес-сообщество будет развивать антикоррупционное управление, обеспечивать минимизацию рисков и противодействие коррупции.

АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ РЕЙТИНГ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА - 2023 ¹

КЛАСС РЕЙТИНГА	КОМПАНИИ-УЧАСТНИЦЫ РЕЙТИНГА-2023
AAA+++ компании с максимальным уровнем противодействия коррупции	ПАО «Ростелеком» ² ОАО «РЖД» ³ Банк ВТБ (ПАО) ПАО «Россети» ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» АО «ФГК» АО «ФПК» АО «РЖДстрой» ПАО «РусГидро» ПАО «ГМК «Норильский никель» АО «Россельхозбанк» ПАО «СИБУР Холдинг» АО «Росгео» АО «СУЭК»
AAA компании с очень высоким уровнем противодействия коррупции	МКПАО «ОК РУСАЛ» ПАО «ТМК» ООО «СГК» АО «МХК «ЕвроХим» ПАО «Северсталь» ПАО «Нижнекамскнефтехим» АО «Корпорация МСП» ПАО «КАМАЗ» РНКБ Банк (ПАО)
AA+ компании с высоким уровнем противодействия коррупции	ООО «ЕВРАЗ» ПАО «Аэрофлот» МКПАО «Эн + ГРУП» АО «ТК Мегapolis»

¹ В приведенном перечне компании размещены в порядке убывания значения результирующего показателя Рейтинга-2022.

² ПАО «Ростелеком» удостоено награды «Национальный лидер антикоррупционного комплаенса - 2023».

³ ОАО РЖД второй год подряд получает специальную награду Рейтинга: в текущем Рейтинге-2023 ОАО РЖД присуждена специальная награда «За ведущую роль в продвижении антикоррупционных принципов российского бизнеса» за активное участие в коллективных действиях, пропаганду антикоррупционных технологий в российском бизнес-сообществе. В минувшем году ОАО РЖД получило награду «Национальный лидер антикоррупционного комплаенса-2022».

<p>AA компании с очень хорошим уровнем противодействия коррупции</p>	<p>ПАО «НЛМК» ПАО «Т Плюс» АО «Трансмашхолдинг» АО «Апатит» АО «ОСК» ПАО «ММК» ООО «КСК»</p>
<p>A+ компании с хорошим уровнем противодействия коррупции</p>	<p>АО «ОЗК» ПАО «Юнипро» ПАО «ФосАгро»</p>
<p>A компании с развитым уровнем противодействия коррупции</p>	<p>ПАО «НОВАТЭК» ПАО «Сбербанк» ПАО «М.Видео»</p>
<p>BB компании со средним уровнем противодействия коррупции</p>	<p>ПАО «Татнефть» X5 RETAIL GROUP Банк ГПБ (АО) ПАО «Интер РАО ЕЭС» ПАО «НК «ЛУКОЙЛ» ПАО ГК «ТНС Энерго» ПАО «АФК «Система» АК «АЛРОСА» (ПАО) АО «НИПИГАЗ» АО «Росспиртпром» АО «Альфа-Банк» ПАО «Магнит» ПАО «Газпром» ООО «Лента» ГК «Росатом» ПАО «Мечел»</p>
<p>B компании с удовлетворительным уровнем противодействия коррупции</p>	<p>ГК «Ростех» АО «ОХК «Уралхим» ПАО «НК «Роснефть» ПАО «Транснефть»</p>
<p>CC компании с низким уровнем противодействия коррупции</p>	<p>ПАО «Сургутнефтегаз» ПАО «ОАК» АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей» ООО «Мерлион» ПАО «ПИК-СЗ»</p>

<p>С компания с очень низким уровнем противодействия коррупции</p>	<p>ОАО «УГМК» ОАО «Ямал СПГ» ООО «Леруа Мерлен Восток» ООО «ДНС групп»</p>
<p>D компания, в которых полностью отсутствуют/не раскрыты меры противодействия коррупции</p>	<p>ООО «Вайлдберриз» АО «Газстройпром»</p>

АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ РЕЙТИНГ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА - 2023
(компании в формате заочного рейтинга)

КЛАСС РЕЙТИНГА	КОМПАНИИ-УЧАСТНИЦЫ ЗАОЧНОГО РЕЙТИНГА-2023
AA+ компании с высоким уровнем противодействия коррупции	ПАО «Аэрофлот»
AA компании с очень хорошим уровнем противодействия коррупции	ПАО «НЛМК»
A+ компании с хорошим уровнем противодействия коррупции	ПАО «ФосАгро»
A компании с развитым уровнем противодействия коррупции	ПАО «НОВАТЭК» ПАО «Сбербанк» ПАО «М.Видео»
BB компании со средним уровнем противодействия коррупции	ПАО «Татнефть» X5 RETAIL GROUP Банк ГПБ (АО) ПАО «Интер РАО ЕЭС». ПАО «НК «ЛУКОЙЛ» ПАО «АФК «Система» АО «Альфа-Банк» ПАО «Магнит» ПАО «Газпром» ООО «Лента» ГК «Росатом» ПАО «Мечел»
B компании с удовлетворительным уровнем противодействия коррупции	ГК «Ростех» АО «ОХК «Уралхим» ПАО «НК «Роснефть» ПАО «Транснефть»

<p>СС компании с низким уровнем противодействия коррупции</p>	<p>ПАО «Сургутнефтегаз» ПАО «ОАК» АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей» ООО «Мерлион» ПАО «ПИК-СЗ»</p>
<p>С компании с очень низким уровнем противодействия коррупции</p>	<p>ОАО «УГМК» ОАО «Ямал СПГ» ООО «Леруа Мерлен Восток» ООО «ДНС групп»</p>
<p>D компании, в которых полностью отсутствуют/не раскрыты меры противодействия коррупции</p>	<p>ООО «Вайлдберриз» АО «Газстройпром»</p>

Обзор лучших практик участников Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса - 2023

В настоящем обзоре приведена краткая информация о практиках и динамике антикоррупционной деятельности в компаниях частного и государственного сектора экономики, которые приняли участие в очном Рейтинге-2023.

1. Компании частного сектора.

1.1. Публичные акционерные общества.



ПАО «Трубная металлургическая компания» (ПАО «ТМК») активно совершенствует деятельность в сфере противодействия коррупции.

В 2022 году принята и введена в действие в качестве документа верхнего уровня «Антикоррупционная политика ПАО «ТМК», в документе закреплены базовые принципы управления противодействием коррупции: категорическая нетерпимость к любым видам коррупции, запрет взяточничества и осуществления коррупционных действий, непосредственное участие руководства в противодействии коррупции, соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции, добросовестность во взаимодействии с конкурентами и контрагентами, органами государственной власти, постоянный контроль, регулярный мониторинг и корректировка мер.

В 2022 году утверждена и введена в действие «Политика Группы ТМК» по взаимодействию с контрагентами», устанавливающая обязанность включать во все договоры с контрагентами антикоррупционную оговорку.

Помимо антикоррупционной оговорки во все формы типовых договоров, включены положения, обязывающие контрагентов соблюдать требования документов Компании «Антикоррупционная политика ПАО «ТМК» и «Политика Группы ТМК по взаимодействию с контрагентами». Для контрагентов реализована функция обязательного ознакомления с указанными документами при регистрации на электронной торговой площадке компании.

По различным каналам (корпоративный сайт, e-mail-рассылки, инфоэкраны, корпоративные СМИ) проводится регулярное информирование о наличии и функционировании «Горячей линии» для передачи сотрудниками ПАО «ТМК», контрагентами информации о коррупционных действиях. В 2022 году принято 902 обращения, по итогам обращений было расследовано 76 инцидентов в области комплаенс-рисков, при этом ни одного подтвержденного случая не выявлено.

Корпоративным университетом ТМКU2 совместно с Дирекцией по комплаенс-менеджменту компании разработаны электронные учебные курсы по темам «Кодекс этики Группы ТМК. На производстве», «Кодекс этики Группы ТМК. В офисе», «Конфликт интересов», «Антикоррупция. Как предотвратить коррупционное поведение», «Управление комплаенс-рисками».



Следование органов управления ПАО «Северсталь» принципу «нулевой терпимости» к любым проявлениям коррупции, нацеленность на формирование поведенческой среды с учетом ожиданий заинтересованных сторон, корпоративных социальных этических норм и правил ответственного поведения закреплено во внутренних документах компании.

В минувшем году отмечено успешное внедрение Кодекса делового партнерства ПАО «Северсталь» и связанных юридических лиц, Стандарта поведения сотрудников группы компаний «Северсталь», Политики противодействия коррупции ПАО «Северсталь» и связанных юридических лиц. Указанная Политика устанавливает требования в области противодействия коррупции, которые обязательны к применению и исполнению всеми сотрудниками компании и членами Совета директоров. Целями Политики являются: соблюдение антикоррупционного законодательства; снижение коррупционных рисков; формирование у сотрудников «Северстали» и всех заинтересованных сторон понимания позиции компании в отношении неприятия коррупции в любых ее формах и проявлениях. Эти принципы находят отражение в документах компании, относящихся к отдельным бизнес-процессам, в особенности с повышенными коррупционными рисками.

Заслуживают внимания принятая в компании практика расторжения договорных отношений с коммерческими структурами, уличенными в коррупционных проявлениях, и внесение недобросовестных контрагентов в реестр организаций, не рекомендованных к сотрудничеству с Компанией.

Обеспечено раскрытие информации о доступных безопасных и конфиденциальных каналах информирования Компании о возможных коррупционных проявлениях, размещенной на официальном сайте ПАО «Северсталь», а также раскрытие обработанной информации о тематике обращений заявителей, их релевантности, эффективности принимаемых корректирующих мер и взаимодействии с правоохранительными органами в публичных отчетах Компании.



Вопросы противодействия коррупции детально проработаны во внутренних нормативных актах МКПАО «ОК РУСАЛ», которые закрепляют не только базовые принципы, определения в области управления противодействием коррупции, но также отдельные функции и процедуры.

Детально урегулированы, в частности, отношения с партнерами: действуют Регламент «Комплаенс-аккредитация контрагентов», также Кодекс делового партнера, утвержденные Генеральным директором. Комплексно регламентированы вопросы предотвращения конфликта интересов и информирования персонала.

В локальных нормативных актах корректно отражены требования антикоррупционного законодательства, Кодекса корпоративного управления, рекомендаций Минтруда России, Росимущества, Генеральной прокуратуры РФ, иных руководящих документов.

Регламентация функций и полномочий в области антикоррупционного управления закреплена и в уставных документах, положениях о высших коллегиальных органах, исполнительных органах и специализированных комитетах – Комитете по комплаенс при Совете директоров, Комитете по комплаенс при Исполнительном комитете, а также в положении о Дирекции по комплаенс.

В открытом доступе имеется актуальная информация об антикоррупционной политике МКПАО «ОК РУСАЛ», размещены Годовой отчет и Отчет об устойчивом развитии за минувший год.

Для целей информирования создан портал Комплаенс и телеграм-канал. Служба доверия «СигнаЛ» обеспечивает получение информации на круглосуточной и конфиденциальной основе о возможных нарушениях, в том числе, в области коррупции и конфликта интересов. По каждому поступившему сообщению проведены проверки, расследования и мероприятия по предотвращению подобных инцидентов. Обучение и коммуникации регулярно осуществляются Дирекцией по комплаенс в очном и онлайн-режимах, обеспечивается высокая доступность политик и процедур, а также информированность сотрудников на всех уровнях.

Антикоррупционные процедуры в высокой степени автоматизированы, что способствует выявлению, снижению или предотвращению рисков на операционном и управленческом уровнях функционирования компании. Детально разработаны процедуры «Знай своего партнера» (KYC), которые проходят абсолютно все контрагенты. Осуществляется контроль всех сделок Группы по ключевым риск-факторам на базе Системы электронного документооборота.

Все существенные риски консолидируются в Реестре рисков Общества, который контролируется в регулярном режиме. В 2022 году особое внимание уделено обучению на всех уровнях управления - от локальных комплаенс-офицеров предприятий до топ-менеджмента управляющей компании – по вопросам преодоления санкционных и антикоррупционных рисков.

В течение 2022 года в МКПАО «ОК РУСАЛ» реализованы улучшения системы внутреннего контроля в процессе закупок, в том числе, по работе с электронными торговыми площадками (ЭТП) по регламенту закупок компании, автоматизации закупок, по интеграции системы документооборота и ЭТП. Внесены изменения в процесс взаимодействия с контрагентами, добавлены новые контроли в кредитную политику, процесс претензионно-исковой работы и исполнительное производство.

Таким образом, высокий результат Рейтинга-2023 у МКПАО «ОК РУСАЛ» обеспечила эффективная организация системы противодействия коррупции, управления рисками и внутреннего

контроля, а также наличие в открытом доступе актуальной информации об антикоррупционной политике, содержащейся в Годовом отчете компании и Отчете об устойчивом развитии за минувший год.



Публичное акционерное общество «СИБУР Холдинг» активно развивает новое направление – применение цифровых технологий антикоррупционного комплаенса. ПАО «СИБУР Холдинг» делает ставку на максимальную цифровизацию и автоматизацию комплаенс-процедур. В 2022 году была инициирована работа по электронному декларированию конфликта интересов ответственными должностными лицами, а в сентябре 2023 года эта программа будет охватывать уже 100% персонала. При этом система предусматривает автоматическую выборку для анализа только тех деклараций, которые заведены вновь или содержат изменения по сравнению с предыдущей кампанией.

ПАО «СИБУР Холдинг» и ПАО «Нижнекамскнефтехим» (ПАО «НКНХ») активно сотрудничают с контрольно-надзорными органами в вопросах обучения и информирования работников. Так, в 2022 году представители Нижнекамской городской прокуратуры приняли участие в обучающих мероприятиях на площадке ПАО «Нижнекамскнефтехим» и представили результаты надзорной деятельности прокуратуры в сфере противодействия коррупции.

Традиционно высокие классы Рейтинга присвоены ПАО «СИБУР Холдинг» во всех четырех рейтингах. Обращают на себя внимание практики повышения уровня информированности и компетентности сотрудников. На основе соглашения о сотрудничестве с Казанским национальным исследовательским технологическим университетом реализованы программы по комплаенс-менеджменту для обучения и повышения квалификации комплаенс-представителей контрагентов. Осуществляется внедрение и популяризация программы «амбассадорства» в области комплаенса. Компания организует внешние мероприятия, проводит регулярный сертификационный аудит по международным стандартам ISO. Внедрение антикоррупционной политики в контролируемых компаниях осуществляется на единой методологической основе.

Ведение в ПАО «СИБУР Холдинг» канала «прямой линии» организовано с участием специально привлеченной независимой третьей стороны, что гарантирует беспристрастное рассмотрение сообщений о предполагаемых фактах коррупционных правонарушений, а также минимизирует риск раскрытия личности заявителя и негативного воздействия на него внутри компании.

Отличный результат у ПАО «Нижнекамскнефтехим» (ПАО «НКНХ»), впервые принявшего участие в Рейтинге с классом «ААА». В документах компанией установлен высокий статус комплаенс-менеджмента, отвечающего за антикоррупционное управление и комплаенс-контроль.

Отметим соответствие обязательным критериям, указанным в применимых международных стандартах ISO (независимость, прямая подотчетность коллегиальному органу управления, участие в принятии решений на стратегическом уровне и др.), Компания делегировала комплаенс-менеджменту функцию выступать от ее имени в публичных коммуникациях. В ПАО «НКНХ» практикуется направление всем новым работникам приветственного письма от комплаенс-менеджера, содержащего информацию о требованиях и правилах, действующих в организации, контакты для консультаций и направления сообщений о нарушениях.



Заслуживает внимания единый подход к управлению противодействием коррупции в подконтрольных организациях Группы ПАО «ММК». Для них разработаны стандарты внутренних антикоррупционных нормативных документов, в том числе Кодекс этики группы ПАО «ММК», Политика в области внутреннего контроля ПАО «ММК» и организаций Группы ПАО «ММК», Стандарт группы «Комплексная безопасность», Стандарт группы «Комплексная система управления рисками в Группе ПАО «ММК», Стандарт группы «Комплексная безопасность. Проверка надежности партнеров», Стандарт «Управление денежными средствами организаций группы ПАО «ММК» в целях казначейства» и др. Осуществляется на постоянной основе мониторинг эффективности антикоррупционных политик контролируемых организаций ПАО «ММК».



В ПАО «Т Плюс» среди положительных практик управления противодействием коррупции выделяется постоянное совершенствование систем информирования, консультирования и обучения. Оно предполагает использование интерактивных методов обучения (антикоррупционная интерактивная игра «Ревизорро»); проведение творческого конкурса плакатов и видеороликов «Т+ Я против коррупции»; изготовление сувенирной продукции (антикоррупционный настольный календарь на 2023 год для работников); внедрение автоматизированных решений для Горячей линии, а также для ознакомления контрагентов, стремящихся к деловому сотрудничеству, с антикоррупционными стандартами общества; привлечение внешних экспертов в целях повышения эффективности деятельности по противодействию коррупции.

ПАО «Т Плюс» принимает участие в коллективных инициативах. На Всероссийском конкурсе «Мы против коррупции!» в 2022 году корпоративный «Антикоррупционный календарь» занял 3 место в номинации «Общественное признание». Компания присоединилась к Антикоррупционной хартии российского бизнеса и отмечена в «Обзоре лучших практик в области противодействия коррупции в организациях, осуществляющих деятельность на территории России», подготовленном в 2022 г. Торгово-промышленной палатой РФ.

Мотивация органов управления и сотрудников компании к результативной деятельности в области противодействия коррупции обеспечена через ключевые показатели эффективности. Реализовано внедрение антикоррупционных принципов в стратегическое и оперативное управление; внедрена практика многоуровневой системы внутреннего контроля и практика двойного контроля (соблюдение принципа «четырёх глаз»); применение краткосрочного (оперативного, текущего), а также стратегического (долгосрочного) планирования деятельности в области противодействия коррупции. Сочетание последовательных и выверенных методически подходов даёт положительный результат.



Международная компания ПАО «ЭН+ГРУП» в целях внедрения лучших практик и повышения эффективности антикоррупционного комплаенса в 2022 году разработала и реализовала три курса дистанционного обучения: «Корпоративные этические стандарты», «Противодействие коррупции и конфликт интересов» и «Санкционные риски и комплаенс». При этом обеспечено размещение информации о «горячей линии» и об этических ценностях компании на официальных сайтах 16 дочерних компаний, на постоянной основе применяются тематические e-mail рассылки, используется корпоративные телеканалы, газета, заставки для рабочих ПК и пр.

Внедрена процедура «Знай своего клиента» - данные по каждому контрагенту оцениваются на предмет наличия комплаенс-рисков, в результате чего контрагентам присваивается метка риска. В «Эн+ ГРУПП» действуют Стандарты поставщиков в части ответственного ведения деятельности, обеспечения качества и устойчивого развития.

МКПАО «ЭН+ГРУП» не только развивает свою ответственную бизнес-практику, но и сотрудничает с компаниями, обладающими высоким уровнем прозрачности и хорошей деловой репутацией.



Акционерное общество "НИПИГАЗ" подтвердило серьезное отношение к антикоррупционной работе и хорошее качество документов. В организации принят Кодекс деловой этики контрагентов, включающий антикоррупционные требования.

Кодекс корпоративной этики компании содержит правила информационного обмена в организации, а также регламентацию общения сотрудников и должностных лиц в социальных сетях. Действует "горячая линия", принимающая сообщения в отношении расширенного перечня нарушений, а не только сообщения о коррупции. В памятке "Порядок приема, рассмотрения и обработки сообщений о правонарушениях (несоответствиях)" предусмотрена возможность для заявителей сохранять анонимность.

В Положении об управлении конфликтами интересов четко разграничены категории должностей, по которым ситуации конфликта интересов рассматривает тот или иной коллегиальный орган. Прописан порядок действий работника в случаях получения приглашений потенциальных контрагентов для участия в мероприятиях различного рода (выставках, экскурсиях, конференциях, форумах и т.д.) с оплатой любых расходов в связи с таким участием (по проезду, проживанию, питанию и т.д.) за счет принимающей стороны, что может вызвать конфликт интересов.

Локальным нормативным актом установлен порядок организации поздравлений внешних лиц от имени организации в связи с различными поводами.

АО "НИПИГАЗ" впервые присоединилось к Антикоррупционному рейтингу российского бизнеса по собственной инициативе, что подчеркивает стремление компании к совершенствованию системы управления противодействием коррупции и повышению ее эффективности. Можно быть уверенными, что пройденная независимая оценка будет стимулировать к развитию практики антикоррупционного комплаенса.



В ПАО «КАМАЗ» в 2022 году проведена серьезная работа по актуализации внутренних нормативных документов верхнего и операционного уровня

(доработаны, в частности, Кодекс корпоративной этики, Процедура оценки рисков в области комплаенса, Порядок проведения антикоррупционной экспертизы документов, Инструкция функционирования горячей линии, Процедура рассмотрения обращений на горячую линию, Положение о безвозмездной и благотворительной деятельности). Компания совершенствует системы цифровизации комплаенс-процессов: выстроена система автоматизированных индикаторов своевременного выявления и оценки потенциальных рисков; более 50 организаций Группы ПАО «КАМАЗ» работают в единой автоматизированной системе оценки комплаенс-рисков и подключены к единой «горячей линии». ПАО «КАМАЗ» не первый год имеет хорошие показатели Рейтинга, активно участвует в коллективных мероприятиях, является участником Антикоррупционной хартии российского бизнеса, проводит семинары для внешних представителей, пропагандирует накопленный положительный опыт антикоррупционного комплаенса.



Приверженность и следование органов управления ПАО «ГМК «Норильский никель»» принципу «нулевой терпимости» к любым проявлениям коррупции, ориентацию на формирование поведенческой среды с учетом ожиданий заинтересованных сторон, корпоративных социальных и этических норм и правил ответственного поведения демонстрирует эта компания.

Члены органов высшего управления компании подают личный пример в признании ценностей честного бизнеса и поведенческой модели принятия решений. Компания поддерживает высокий уровень риск-ориентированной культуры, эффективного управления рисками при принятии решений, при осуществлении контрольных функций. Антикоррупционные меры строятся с учетом ожиданий заинтересованных сторон, следования правилам ответственного поведения, корпоративным социальным и этическим стандартам.

Высокий уровень риск-культуры ПАО «ГМК «Норильский никель» характеризуется общностью целей, открытой и честной коммуникацией, профессионализмом и исключительной компетентностью функциональных подразделений, вовлеченных в систему менеджмента противодействия коррупции, эффективным взаимодействием между ними, пониманием индивидуальной и коллективной ответственности всеми работниками. Эффективное управление построено на подотчетности и ответственности руководителей направлений, развитие антикоррупционных компетенций работников на всех уровнях.

На постоянной системной основе осуществляется интегрирование процедур управления рисками и внутреннего контроля в области противодействия коррупции в процессы реализации стратегических и тактических целей компании. А это, в свою очередь, является важным фактором при принятии эффективных управленческих решений.

Проведение мониторинга и внутренних аудитов, своевременное

информирование органов управления компании о состоянии системы управления рисками и внутреннего контроля, эффективности принимаемых антикоррупционных мер способствует устранению недостатков, совершенствованию как отдельных компонентов СУРиВК, так и системы менеджмента противодействия коррупции в целом. Результаты такой оценки учитываются при определении ключевых показателей эффективности исполнительных органов и руководителей подразделений.

В компании системно осуществляется актуализация нормативных документов и методических материалов, программ обучения, иных информационных мер. Обеспечивается высокий уровень цифровизации бизнес-процессов и СУРиВК.

В 2022 году ПАО «ГМК «Норильский никель» утвержден ряд внутренних документов в области противодействия коррупции и мошенничеству, в частности, утверждена в новой редакции Политика в области противодействия корпоративному мошенничеству, актуализирован Регламент проведения антикоррупционной экспертизы в Главном офисе ПАО «ГМК «Норильский никель», а также Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов компании.

Практика применения Кодекса делового партнерства ПАО «ГМК «Норильский никель» реализует требования в области противодействия коррупции, обязательные к применению всеми заинтересованными сторонами и ориентируют их на соблюдение антикоррупционного законодательства; снижение коррупционных рисков;

формирование позиции по неприятию коррупции в любых ее формах и проявлениях.

Отмечается безопасность, доступность и конфиденциальность каналов информирования о возможных коррупционных проявлениях и иных недобросовестных действиях. Раскрытие информации о тематиках обращений заявителей, релевантности обращений, эффективности принимаемых корректирующих мер, взаимодействии с правоохранительными органами отражено в публичных отчетах ПАО «ГМК «Норильский никель».



В АК «АЛРОСА» (ПАО) на официальном сайте компании раскрыта базовая информация о противодействии коррупции, в том числе Политика о противодействии взяточничеству и коррупции, Кодекс корпоративной этики с информацией о противодействии коррупции, а также Горячей линии комплаенса АЛРОСА, Свидетельство о присоединении к Антикоррупционной хартии российского бизнеса. Программа Группы АЛРОСА в области устойчивого развития на 2021-2025 годы содержит раздел противодействия коррупции.

За последние несколько лет, включая 2022 год, в компании выстроена хорошая документационная основа, которая регламентирует все ключевые процедуры и потребует в дальнейшем действий по имплементации в бизнес-процессы, обеспечения контроля за реализацией антикоррупционных требований, а также разработки и определения фактических показателей эффективности.

Сегодня в компании созданы условия и применяются процедуры для выявления и урегулирования конфликта интересов, определен круг лиц, в отношении которых осуществляются контроль за потенциальным конфликтом интересов, установлен порядок предупреждения, выявления и урегулирования конфликта интересов, включая круг должностных лиц, ответственных за приём и рассмотрение сведений о конфликте интересов. В Отчёте об устойчивом развитии за 2022 год включен раздел о противодействии коррупции.



ПАО «Юнипро» поддерживает тренд на ESG-трансформацию, которая является стратегическим выбором компании и неотъемлемым условием долгосрочной устойчивости и конкурентоспособности бизнеса. Комплаенс-система компании является одним из ключевых разделов G-компонента в рамках ESG-стратегии.

Осуществляется интеграция факторов устойчивого развития в систему управления рисками и внутреннего контроля: из числа членов Совета директоров создан Комитет по устойчивому развитию, который является основным координирующим органом, определяющим системный подход к деятельности в сфере ESG и устойчивого развития; утверждена Политика в области социальной и экологической ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития (ESG-политика), разработаны ESG-стратегия и дорожная

карта ее реализации, в частности, в области корпоративного управления по управленческому фактору, к которому относится комплаенс и антикоррупционная деятельность Компании.



АО «МХК «ЕвроХим» впервые участвовал в очном Рейтинге-2023 и сразу получил высокий класс Рейтинга. Антикоррупционную практику компании отличает соответствие высоким стандартам ведения бизнеса, признанным российским и мировым принципам деловой этики в качестве обязательств ее органов управления. Нужно подчеркнуть отсутствие формального подхода в реализации антикоррупционных мер, подробное отражение во внутренних нормативных документах всех аспектов регулирования процессов управления противодействием коррупции.

Приверженность принципу постоянной открытости во взаимодействии с заинтересованными лицами подтверждает регулярная подготовка и его публичное раскрытие подробного отчета о деятельности в сфере противодействия коррупции с отражением показателей результативности по всем критериям рейтинга. Значительное внимание уделено вопросам обучения сотрудников компании функционированию системы комплаенс-менеджмента в сфере противодействия коррупции, оценке результативности и эффективности обучения; подробное информирование сотрудников и иных заинтересованных сторон о работе «горячей линии».

Отметим постоянное участие Совета директоров и Генерального директора в формировании политики компании в области противодействия коррупции, контроль за разработкой и внедрением процедур и стандартов, мониторинг состояния системы противодействия коррупции.



В отрасли машиностроения среди лидеров Рейтинга-2023 - АО «Трансмашхолдинг».

Во внутренних нормативных актах АО «Трансмашхолдинг», которые регламентируют базовые принципы, определения в области управления противодействием коррупции Антикоррупционная политика, Положение о внутреннем контроле, Кодекс этики, утвержденные Генеральным директором, детально проработаны отдельные функции и процедуры.

В документах корректно отражены требования антикоррупционного законодательства, Кодекса корпоративного управления, рекомендаций Минтруда России, Росимущества России, иных руководящих документов. В открытом доступе имеется актуальная информация об основных локальных актах в области антикоррупционной политики. Обучение и коммуникации регулярно осуществляются Дирекцией по корпоративным рискам и противодействию коррупции АО «Трансмашхолдинг» в очном и онлайн-режимах, обеспечивая высокую доступность политик и процедур,

а также информированность сотрудников Компании на всех уровнях. На корпоративном обучающем портале «Правила работы в компании» проводится электронный тренинг. К Международному дню борьбы с коррупцией 30.11.2022 по внутрикорпоративной рассылке проведен антикоррупционный квест.

Для целей информирования работниками руководства и специальных служб компании действует канал «Горячей линии безопасности», который обеспечивает получение информации на круглосуточной и конфиденциальной основе о возможных нарушениях, в том числе, в области коррупции и конфликта интересов. Действует Инструкция об организации рассмотрения обращений по вопросам безопасности и противодействия коррупции, поступающих посредством «Горячей линии безопасности», предусматривающая защиту заявителей.

В приложении к Антикоррупционной политике АО «Трансмашхолдинг» содержится объемный список настораживающих признаков, в котором приведены характерные признаки проявления рисков коррупции и взяточничества. Список не является исчерпывающим и приведен лишь в качестве примера. В зависимости от ситуации, при возникновении одного или более из перечисленных обстоятельств, рекомендуется сообщить об этом в установленном порядке.

По каждому поступившему сообщению проведены проверки, расследования и мероприятия по предотвращению подобных инцидентов. Применяется специальная процедура, регламентированная Положением о взаимодействии работников с правоохранительными органами

при расследовании преступлений коррупционной направленности.

В течение 2022 года АО «Трансмашхолдинг» реализован План работы функции комплаенс в ТМХ на 2022 год, предусматривающий улучшения системы внутреннего контроля и процесса закупок. Внесены изменения в процесс взаимодействия с контрагентами, добавлены новые контроли. По итогам рассмотрения отчета Генеральным директором АО «Трансмашхолдинг» от 19 октября 2022 г. утвержден План корректирующих мероприятий.

Антикоррупционные процедуры способствуют выявлению, снижению или предотвращению рисков на операционном и управленческом уровнях функционирования Компании. Осуществляется контроль всех сделок Группы по ключевым риск-факторам на базе системы электронного документооборота. В 2022 году активно велась работа над реализацией проекта «Централизованная аналитическая система безопасности», предусматривающего, в числе прочих, автоматизированную проверку благонадежности контрагентов и минимизацию коррупционных рисков при закупках.

Компания участвует в коллективных акциях, является членом Ассоциации предприятий машиностроительной отрасли по противодействию коррупции (АПК) и применяет утвержденный Советом АПК 04.09.2020 Антикоррупционный стандарт «Требования к уровню развития антикоррупционной программы в организации и требования к деятельности организации в части совершенствования таких мер».



Система управления рисками и внутреннего контроля в АО «ТК Мегapolis» предусматривает регулярное проведение внешней независимой оценки эффективности системы противодействия мошенничеству и коррупции. Также используется практика организации канала связи специально привлеченной, независимой от компании третьей стороной: это гарантирует беспристрастное рассмотрение сообщений о предполагаемых фактах коррупционных правонарушений, а также минимизирует риск раскрытия личности заявителя и негативного воздействия внутри компании. Экспертом отмечено закрепление в Акционерном соглашении (Shareholders deed) статуса комплаенс-офицера, а также обязательность работы по управлению комплаенс-рисками, применению соответствующих ограничений, информированию/обучению в области комплаенс и пр.



В АО «Апатит» по результатам ежегодного Рейтинга отмечен позитивный опыт управления противодействием коррупции по следующим направлениям:

- реализация проекта «Агенты безопасности», направленного на обучение детей сотрудников, учащихся городских общеобразовательных школ,

воспитанников центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей, а также подростков, состоящих на учете в инспекции по делам несовершеннолетних, навыкам безопасного поведения и соблюдения этических норм. Проект освещен на сайте компании;

- налаженное взаимодействие с правоохранительными органами в целях противодействия коррупции;
- внедрение автоматизированных решений для оценки конфликта интересов и раскрытия сотрудниками сведений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения;
- организация контроля и надзора за выполнением мер противодействия коррупции в компаниях, находящихся под контролем Рейтингуемой организации;
- разработка методик по определению экономического эффекта, получаемого по итогам проведения служебных проверок (договорная работа, проверка контрагентов и работников);
- внедрение автоматизированных решений для ознакомления поставщиков, стремящихся к деловому сотрудничеству (участие в закупочных процедурах на ЭТП ПАО «ФосАгро»), со стандартами антикоррупционного управления компании;
- участие в коллективных инициативах, а именно: с 2008 года - в рабочей группе по противодействию мошенничеству Российской ассоциации производителей удобрений (РАПУ);

присоединение в 2018 году к Антикоррупционной хартии российского бизнеса, о выполнении которой компания регулярно представляет декларации.

Раскрытие указанных выше практик и документов реализовано на сайте АО «Апатит» и на сайте ПАО «ФосАгро».

Частный бизнес в целом лидирует в рамках Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса. Помимо акционерных обществ, он также представлен управляющими компаниями в форме обществ с ограниченной ответственностью.



Металлоинвест

Высочайший уровень антикоррупционного менеджмента показывает ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ», неизменный лидер всех этапов Рейтинга, успешно прошедший одним из первых процедуру «Общественное подтверждение реализации положений Антикоррупционной хартии российского бизнеса» с высоким результатом.

В организации регулярно обновляются и совершенствуются все базовые документы: Антикоррупционная политика, Кодекс корпоративной этики, Кодекс поставщика, Политика по правам человека, Политика устойчивого развития, Политика взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Действует и постоянно актуализируется реестр коррупционных рисков, который содержит перечень бизнес-процессов, рисков, описание угроз коррупционного риска и уязвимостей, оценку рисков, контрольные процедуры. В 2022 году реестр обновлялся дважды, в связи с

уточнением контрольных процедур, включением и оценкой новых коррупционных рисков.

В 2022 году Компания включила интегральный показатель выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ) антикоррупционного комплаенса в индивидуальные цели работников профильных подразделений. Практика внедрения КПЭ масштабирована на управляемые общества, в которых ведется мониторинг эффективности системы противодействия коррупции. Дочерние общества Компании включены в централизованную систему СМПК и в систему управления документацией, внедрены процедуры самооценки системы менеджмента. В Компании и в контролируемых обществах результативно действуют Комитеты по урегулированию конфликтов интересов. Организовано декларирование конфликта интересов кандидатами на вакантные должности и сотрудниками, занимающими подверженные риску коррупции должности.

Проводится антикоррупционная экспертиза проектов локальных нормативных актов, целью которой является устранение предпосылок коррупционной деятельности. В 2022 году утверждена Методика организации и осуществления защиты работников и контрагентов всех обществ Группы «МЕТАЛЛОИНВЕСТ», обратившихся на «Горячую линию».

В 2022 году внедрены цифровые механизмы обработки и регистрации сообщений «Горячей линии», предусмотрено разделение прав доступа пользователей к информации по ролевой модели; формирование цифровых журналов регистрации переведено в автоматический режим.

На предприятиях компании все вновь принятые сотрудники в обязательном порядке проходят обучающий курс «Повышение осведомленности работников в области противодействия коррупции и мошенничеству». С 2022 года организовано ежегодное тестирование для работников, занимающих коррупционно-опасные должности, для отдельных категорий проводятся специальные тренинги.

Антикоррупционные практики и документы в значительном объеме опубликованы на сайте Группы «МЕТАЛЛОИНВЕСТ».



ООО «ЕВРАЗ» создал систему внутренних документов в ключевых направлениях антикоррупционного комплаенса. Кроме Антикоррупционной политики и Кодекса поведения сотрудников, в компании реализуются Политика урегулирования конфликта интересов; Положение об антикоррупционной комплаенс-системе; Политика благотворительной и спонсорской помощи, Политика проверки контрагентов; Регламент взаимодействия с государственными органами власти; Политика о деловых подарках, представительских расходах и знаках делового гостеприимства; Положение о порядке проведения внутренних расследований по нарушению антикоррупционных процедур; Положение о ведении и использовании реестра недобросовестных контрагентов, о корпоративном обучении работников основным положениям антикоррупционных процедур и политик, Положение о работе «Горячей линии»;

Положение об управлении контроля корпоративных процедур и целый ряд других внутренних документов. В годовых отчетах компании отражена реализация перечисленных внутренних нормативных документов.



Наличие положительного опыта управления противодействием коррупции отмечено в ООО «КСК», которое инициативно проходит очный рейтинг уже не первый год с отличным результатом.

Признавая необходимость участия в улучшении благосостояния и защиты нашей планеты, ООО «КСК» в 2022 году приняло на себя обязательства по достижению целей устойчивого развития. Утверждена Политика устойчивого развития компании, при этом система управления противодействием коррупции, являясь ключевым элементом устойчивого развития и важнейшим элементом корпоративного управления, получила новый импульс для совершенствования и масштабирования наработанных лучших практик уже во всей группе компаний «КСК».

С положительной стороны следует отметить участие ООО «КСК» в мероприятиях антикоррупционной направленности, проводимых совместно с Ассоциацией устойчивого развития промышленности, членом которой является организация. Это совместная разработка и проведение в среде работников организаций - членов Ассоциации конкурса, направленного на

предупреждение коррупции, в формате антикоррупционного квеста на базе чат-бота в Telegram; участие в разработке Отраслевого стандарта «Предупреждение коррупции на предприятиях частного сектора экономики в процессе инвестиционной деятельности», принятого Ассоциацией устойчивого развития промышленности, а также агитационных плакатов антикоррупционной направленности, используемых в практической деятельности.

Опыт ООО «КСК» во исполнение п. 24 Национального плана противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы по направлениям антикоррупционного обучения, просветительских мероприятий и применения цифровых платформ в системе антикоррупционного комплаенса также заслуживает высокой оценки. Следует отметить высокий уровень управления антикоррупционным комплаенсам в компаниях, находящихся в контуре управления ООО «КСК».

2. Компании с государственным участием и государственные корпорации



Успешную реализацию антикоррупционных механизмов и процедур не только на стратегическом, но и на операционном уровне демонстрируют ПАО «РусГидро» и ПАО «Россети», в компаниях отлично поставлена работа по определению ключевых показателей эффективности по различным критериям Рейтинга. ПАО «Россети» показывает высокий уровень системы менеджмента противодействия коррупции, который обеспечивает эффективный мониторинг

состояния системы управления рисками и внутреннего контроля, информирования органов управления о состоянии предупреждения и противодействия коррупции. При этом ПАО «Россети» успешно воспроизводит систему антикоррупционного комплаенса в его подконтрольных организациях. Отметим также эффективное применение антикоррупционных мер по соблюдению принципа должной осмотрительности при взаимодействии с контрагентами ПАО «Россети».

Заслуживает высокой оценки не только лидерство руководства компании в приверженности принципам непринятия коррупции во всех ее формах и проявлениях, но также высокий профессионализм и компетентность сотрудников блока безопасности ПАО «Россети» при реализации антикоррупционных мер, обеспечении единой методологии в области комплексной безопасности. Особое внимание блоком безопасности компании уделяется выявлению причин и условий, препятствующих минимизации коррупционных проявлений в масштабах электросетевого комплекса, а также вовлеченности работников в процессы внедрения и реализации антикоррупционных процедур на всех уровнях корпоративного управления.



ПАО «Ростелеком» демонстрирует высокое качество публичного раскрытия информации и устойчивое сотрудничество с государственными органами и общественными организациями в сфере противодействия коррупции.

В компании создан Совет по прозрачности деятельности, в состав которого входят представители Минцифры России, Торгово-промышленной палаты Российской Федерации, электронных торговых площадок, средств массовой информации и антикоррупционных общественных организаций.

Этому способствует высокая вовлеченность высших органов управления и компетентный подход к организации работы специализированного подразделения в сфере управления противодействием коррупции. За устойчивые наивысшие показатели в течении всех четырех рейтингов ПАО «Ростелеком» получило награду «Национальный лидер антикоррупционного комплаенса-2023».

Уникальными практиками являются специализированный и антикоррупционный портал - <https://nocorruption.rt.ru/>, а также разработанные онлайн курсы и квизы в социальных сетях. На портале представлены документы, регулирующие антикоррупционную деятельность в компании, и антикоррупционное законодательство: международные конвенции, федеральные законы, а также акты Президента РФ и Правительства РФ. Помимо документов и иной релевантной информации, имеются подразделы «Обучение» и «Викторина», позволяющие пользователям в он-лайн режиме ответить на ряд вопросов по антикоррупционной тематике, познакомиться с обучающими видеороликами и др. Все разработанные методики реально применяются, с их результатами также можно ознакомиться.

Ведется системная работа по актуализации внутренних нормативных

документов, в том числе совершенствуется «Положение по управлению конфликтом интересов ПАО «Ростелеком», «Положение о получении и обработке обращений, поступивших на каналы обратной связи ГК «Ростелеком», «Положение о принятии и дарении подарков в ПАО «Ростелеком», «Порядок уведомления работниками ПАО «Ростелеком» о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, организации проверки этих сведений», «Процедура организации и проведения обучающих мероприятий по профилактике коррупции в ПАО «Ростелеком», Регламент бизнес-процесса «Антикоррупционная деятельность».

Заслуживает особого внимания единый подход к управлению противодействием коррупции в дочерних обществах ПАО «Ростелеком», организована работа по внедрению антикоррупционных программ в новых подконтрольных организациях (15 компаний), в которых совокупная доля ПАО «Ростелеком» составляет более 50%. Осуществляется регулярная поддержка более 80 подконтрольных организаций, в которых антикоррупционная программа была ранее внедрена. В договоры контролируемых организаций включается антикоррупционная оговорка.

Система менеджмента противодействия коррупции в ПАО «Ростелеком» демонстрирует слаженность и творческий подход. Приверженность принципам честности, открытости и добросовестности ведения бизнеса, непринятия коррупции во всех ее формах и проявлениях

обеспечивается лидерством руководства компании, заинтересованностью и вовлеченностью работников в процессы реализации антикоррупционных практик и процедур.



АО «Объединенная зерновая компания» (АО «ОЗК») уделяет особое внимание внедрению антикоррупционных мер в закупочной деятельности, в частности, на основании Положения о закупке товаров, работ, услуг для нужд Компании, осуществляется проверка контрагентов Группы до стадии заключения договоров и проверка действующих контрагентов Группы ОЗК. В Группе применяются методики проверки контрагентов и расчета и обоснования начальной максимальной цены договора при проведении закупок для нужд Компании, разработаны регламенты внедрения «стоп-факторов» при закупке товаров, работ, услуг для нужд Компании, а также выявления личной заинтересованности и предотвращения (урегулирования) конфликта интересов между членами комиссии по закупке товаров, работ, услуг Компании и участниками закупки.



АО «Росгеология» - один из лидеров рейтинга третий год подряд. Система управления противодействием коррупции в обществе показала приверженность руководства принципам неприятия коррупции, компетентность и профессионализм ответственных должностных лиц.

Разработанные в компании локальные нормативные акты в области противодействия коррупции

интегрированы во все бизнес-процессы, что в совокупности обеспечивает неукоснительное их исполнение участниками коммерческой деятельности, четкое понимание партнерами прозрачности взаимоотношений.

В компании определены ключевые показатели эффективности антикоррупционной деятельности руководителей компании, создана система структурных подразделений, ответственных за работу по предупреждению и противодействию коррупции, обеспечен регулярный мониторинг системы управления и внутренний контроль.

Отмечены уникальные методики АО «Росгео» по оценке ключевых показателей эффективности управления противодействием коррупции, минимизации коррупционных рисков и управлению конфликтом интересов, Обеспечен единый подход и слаженная система мониторинга эффективности антикоррупционной политики в дочерних обществах, высокое качество разработки и внедрения внутренних антикоррупционных документов.



АО «Корпорация «МСП», которая по собственной инициативе участвует в Рейтинге - 2023, демонстрирует высокий уровень информационной прозрачности в управлении предупреждением и противодействием коррупции. Действует эффективная система антикоррупционного обучения работников, ответственных должностных лиц в сфере противодействия коррупции, что помогает обеспечить необходимую информированность работников.

В немногочисленной антикоррупционной службе профессионально поставлена работа по представлению и анализу сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работниками и гражданами, претендующими на замещение должностей в АО «Корпорация «МСП».

Обязательным является проведения вводного инструктажа по вопросам противодействия коррупции для лиц, впервые поступивших на работу в АО «Корпорация «МСП». Кроме того, ежегодно проводится ознакомление работников под роспись с внутренними документами АО «Корпорация «МСП», регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции, а также с основными нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере противодействия коррупции. Меры противодействия коррупции находятся под контролем органов управления общества.



АО «РЖД» занимает высшую строку Рейтинга уже четыре года подряд, демонстрируя высокий уровень открытости антикоррупционной стратегии, как внутри компаний группы, так и для всех заинтересованных сторон. АО РЖД второй год подряд получает специальную награду Рейтинга: в текущем Рейтинге-2023 АО РЖД присуждена специальная награда «За ведущую роль в продвижении антикоррупционных принципов российского бизнеса» за активное участие в коллективных действиях, пропаганду антикоррупционных

технологий в российском бизнес-сообществе. В минувшем году АО РЖД получило награду «Национальный лидер антикоррупционного комплаенса-2022».

В рамках исполнения Комплексной программы антикоррупционной пропаганды РЖД применяются возможности корпоративного телевидения, прессы, ресурсов внутренней сети «Инtranет» и «Интернет», средств наглядной агитации, плакаты, листовки, памятки, буклеты, брошюры, календари, сувенирная продукция. Вопросы противодействия коррупции включены в программы «Молодежь ОАО «РЖД» («Молодежное наставничество», «Добровольцы РЖД», ежегодный Слет молодежи).

Специализированные информационные модули публикуются на антикоррупционном портале и на карьерном портале холдинга «РЖД». Ежегодно реализуются уникальные образовательные программы совместно с кафедрой «Транспортное право» Юридического института РУТ МИИТ, регулярно проводятся семинары и конференции с участием представителей органов прокуратуры, экспертного и бизнес - сообщества.

Компании группы «Российские железные дороги» - АО РЖДстрой, АО «Федеральная грузовая компания», АО «Федеральная пассажирская компания» - второй год подряд участвуют в рейтинге и получили в текущем 2023 году наивысший класс AAA+. В этих организациях эксперты отметили приверженность руководства принципам неприятия коррупции, профессиональную компетентность и подотчетность ответственных должностных лиц, высокий уровень риск-культуры, отражающей основные

ценности делового поведения, а также максимальную открытость информации.

В отношении деловых партнеров осуществляется оценка финансовых и профессиональных возможностей, бизнес-истории потенциального контрагента, его деловой репутации, качество выполненных по контрактам работ, фактической реализации ими антикоррупционных мер. В отличие от процедуры должной осмотрительности такой подход исключает сделки с недобросовестными контрагентами, использующими приемы коррупции и корпоративного мошенничества.

Совет директоров и исполнительные органы АО «РЖДстрой» формируют поведенческую среду с учетом социальных и этических норм, ожиданий заинтересованных лиц. Развита практика повышения антикоррупционных компетенций работников (обязательное обучение, информирование, тренинги, тематические консультации), система мотивации. Мониторинг реализации антикоррупционных мер способствует открытым коммуникациям администрации с работниками, а также со всеми заинтересованными сторонами.



АО «Федеральная грузовая компания» (АО «ФГК») отличается высокий уровень цифровизации бизнес-процессов, механизмы определения результативности антикоррупционной деятельности, что обусловлено лидерством органов управления компании, высоким профессионализмом ответственных должностных лиц. Профессионализм и компетентность сотрудников блока корпоративной

безопасности, способствуют достижению стратегических и операционных целей АО «ФГК», соответствия высоким стандартам качества.

В АО «Федеральная пассажирская компания» (АО «ФПК») экспертом отмечены эффективная работа Комиссии по урегулированию конфликта интересов, соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений, практика проведения регулярного информирования работников (инструктажи, тренинги, консультации). Налажено взаимодействие служб АО «ФПК» с органами прокуратуры, правоохранительными органами, включая информирование о результатах рассмотрения сообщений о склонении к совершению коррупционных правонарушений.



АО «ОСК» в Рейтинге – 2023 продемонстрировало существенный прогресс по результатам Рейтинга-2023 в разработке и актуализации внутренних документов, обеспечивающих встраивание антикоррупционных мер в бизнес-процессы. В компании организовано коллегиальное рассмотрение вопросов, связанных с предупреждением и противодействием коррупции. Созданы и активно действуют Комиссия по противодействию коррупции в АО «ОСК», протоколы которой утверждает единоличный исполнительный орган, а также Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.



По результатам Рейтинга-2023 АО «Росспиртпром» подтвердило высокую вовлеченность Совета директоров общества в антикоррупционное управление. Совет директоров систематически рассматривает вопросы организации и результаты деятельности в области противодействия коррупции, утверждает ключевые локальные нормативные акты компании в данной сфере. Отмечается положительная динамика результирующих показателей, эффективная и масштабная работа, проведенная в минувшем году, по исполнению рекомендаций, полученных в рамках Рейтинга-2022, активность единоличного исполнительного органа и профессионализм руководителей ответственных структурных подразделений компании, повышение уровня информированности работников.



ПАО «РОССИЙСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ КОММЕРЧЕСКИЙ БАНК» впервые участвовал в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса и показал высокий результат, также как и многолетние лидеры рейтинга - Банк «ВТБ» (ПАО) и АО «Россельхозбанк», которым четвертый и третий год подряд (соответственно) присваивается наивысший класс рейтинга. Банки неукоснительно соблюдают нормы российского законодательства

и продолжают выполнять требования ФАТФ, Евразийской группы по противодействию легализации преступных доходов и финансированию терроризма (ЕАГ), Базельского комитета по банковскому надзору (БКБН), соглашения Вольфсбергской группы и ряда других международных и неправительственных организаций.



Эффективные механизмы антикоррупционного комплаенса, которые отличает высокий уровень цифровизации и автоматизации процессов управления комплаенс-рисками, используют Банк ВТБ (ПАО), РНКБ Банк (ПАО) и АО «Россельхозбанк». В антикоррупционной политике банков активно применяется принцип разграничения доступа к информации.

В Банке ВТБ (ПАО) в целях управления конфликтом интересов внедрена многоуровневая система внутреннего контроля, которая построена на принципах независимости подразделений и «служебной необходимости» в распределении информационных потоков.

Приверженность и следование принципу нетерпимости коррупции во всех ее формах и проявлениях демонстрируют органы управления, исполнительные органы Банка ВТБ (ПАО), которые поддерживают высокий уровень риск-ориентированной культуры при принятии решений, осуществлении надзорных функций, формируют поведенческую среду с учетом ожиданий заинтересованных лиц, корпоративных социальных и этических норм и правил поведения.

Уровень зрелости риск-культуры в этой организации характеризуется общностью целей, ценностей, этических норм, признанием эффективности управления рисками, индивидуальной и коллективной ответственностью.

Обеспечено ежеквартальное рассмотрение отчетов, содержащих информацию о мероприятиях в области противодействия коррупции и управления конфликтом интересов, включая информацию о разработке/актуализации нормативных документов, исполнении мероприятий плана Банка ВТБ (ПАО) по противодействию коррупции, результатах мониторинга, выявленных регуляторных (комплаенс) рисках и решениях по реагированию на них, уровне информированности, обучения, повышения квалификации и развития антикоррупционных компетенций работников.

В организации осуществляется проведение внутренних аудитов, объектом которых является подтверждение соответствия деятельности Банка ВТБ (ПАО) положениям Антикоррупционной хартии российского бизнеса. Уделяется внимание вопросам исполнения рекомендаций Российского союза промышленников и предпринимателей. По итогам рассмотрения реализуются корректирующие мероприятия по повышению эффективности принимаемых антикоррупционных мер.

С целью формирования в Банке ВТБ (ПАО) атмосферы честной, прозрачной среды, нетерпимой к любым коррупционным проявлениям (принцип «нулевой толерантности»), а также выявления в деятельности Банка и его работников отдельных недостатков и/или нарушений, своевременного их

устранения и недопущения в дальнейшем, доступны безопасные и конфиденциальные каналы информирования.

На постоянной основе проводится обучение, а также коммуникационные кампании, повышающие осведомленность работников в вопросах противодействия коррупции и управления конфликтом интересов, управления регуляторным (комплаенс) риском, обеспечения комплаенс контроля, пропагандирующие нетерпимость к коррупции во всех ее формах и проявлениях. Три года подряд банк получает наивысший класс Рейтинга.

В 2022 году в АО «Россельхозбанк» в режиме дистанционного обучения по вопросам предупреждения коррупционных правонарушений, предотвращения и урегулирования конфликта интересов повышена компетенция более 27 тыс. работников, что составило более 87 процентов охвата всех работников Банка. Проводится регулярное информирование персонала, практикуется рассылка по внутрикорпоративной почте работникам тематических сообщений, касающихся требований, в частности, о необходимости уведомления о работе по совместительству; о недопустимости работы в непосредственной подчиненности близким родственникам; о линии доверия Банка.

Эффективность применяемых способов и методов донесения информации оценена в декабре 2022 года посредством тестирования работников Банка. Тест успешно прошли свыше 22 тыс. человек или 82 процента из всех работников. Неверные ответы тестирования проанализированы, по ним

даны разъяснения, а также назначены дополнительные курсы обучения с последующей проверкой результатов.

Важно отметить дифференциацию антикоррупционного обучения. В Банке с 2019 года утвержден перечень должностей, связанных с противодействием коррупции и подлежащих обучению по специальным программам в образовательных организациях с выдачей удостоверений о повышении квалификации. В анализируемый период успешное обучение прошли 7 работников, назначенных в 2022 году на должности, входящие в указанный перечень (6 директоров департаментов, 1 руководитель регионального филиала).

С учетом рекомендаций Рейтинга 2022 года Банком проведен анализ внутренних нормативных документов, принятых дочерними хозяйственными обществами, организовано анкетирование и мониторинг мероприятий в области предупреждения коррупции. По результатам анализа кураторам контролируемых организаций даны рекомендации по проведению обучающих мероприятий и повышению информационной открытости. АО «Россельхозбанк» обеспечивает эффективную работу горячей линии для сообщений о коррупционных проявлениях, что подтверждает проведенное исследование и отчет «Трансперенси Интернешнл-Р».

Несмотря на повышенную чувствительность финансового сектора к распространению информации, можно констатировать, что банки, участвовавшие в Рейтинге-2023 в очном формате - Банк ВТБ (ПАО), АО «Россельхозбанк», РНКБ Банк (ПАО) продемонстрировали большой объем,

эффективность и одновременно высокий уровень прозрачности антикоррупционных мер.

Хорошее раскрытие информации обеспечило уверенные позиции в Рейтинге-2023 организациям, которые оценивались в заочном формате, это ПАО «Сбербанк», АО «Газпромбанк».



Ввиду проведения Рейтинга в заочном формате источником информации о реализации в ПАО «Сбербанк» антикоррупционной политики, иных документов, регламентирующих соответствующие процедуры, является, прежде всего, Годовой отчет за 2022 год. В данном Годовом отчете содержится достаточно объемная информация о результатах антикоррупционной работы с указанием конкретных измеримых показателей, сопоставимых с результатами за три предшествующих года.

Более 90% обязательной отчетности ПАО «Сбербанк» формируется автоматически для исключения потенциального коррупциогенного фактора.

Помимо повышения осведомленности персонала, организация проводит обязательное обучение по вопросам противодействия коррупции для сотрудников и членов органов управления. На постоянной основе реализуется обучение в рамках программы повышения квалификации «Противодействие коррупции» на базе Корпоративного университета, курса «Противодействие коррупции и управление конфликтом интересов», мультимедийных комплаенс-курсов, обязательных для руководителей

высшего звена и новых работников. Для членов Наблюдательного совета Банка проводится ежегодная образовательная сессия по тематикам комплаенс. Регулярно для работников банка проводятся онлайн-конкурсы, квесты и викторины.



АО «Газпромбанк» (Банк ГПБ (АО)) уделяет особое внимание проведению единой антикоррупционной политики в контролируемых организациях (Группе Банка). В дополнение к антикоррупционной политике АО «Газпромбанк» решением Правления Банка ГПБ (АО) от 24.02.2022 утверждена Политика Группы Банка ГПБ (АО) по противодействию коррупции, детально регламентирующая требования правомерного антикоррупционного поведения, предупреждения конфликта интересов и соблюдения норм деловой этики всеми руководителями и работниками контролируемых организаций - участниками Группы Банка ГПБ. В свою очередь Компания, как головная организация, обеспечивает единство подходов к построению участниками Группы Банка ГПБ систем внутреннего контроля в области противодействия коррупции и осуществляет консолидацию информации о реализованных коррупционных рисках по Группе компаний.

В завершении отметим, что раскрытие лучшего опыта противодействия коррупции в крупнейших российских коммерческих структурах при проведении

Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса является важнейшим средством укрепления положительных тенденций в бизнесе и международной репутации российских компаний.

ДЛЯ ЗАМЕТОК

ДЛЯ ЗАМЕТОК

ДЛЯ ЗАМЕТОК